

# Let's Volunteer

RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2020 / 2021



## CINQ ANS D'ENGAGEMENT POUR LA SOLIDARITÉ



### **INTERNATIONAL**

Trois initiatives pour faire  
le tour du monde

### **BOUSSOLE**

Quatre façons de s'engager  
avec Mécénat Servier



Les élèves  
de 3<sup>e</sup> découvrent  
l'IdRS grâce au  
partenariat entre  
Un Stage et Après  
et Mécénat Servier -  
mars 2022




## Let's Volunteer

L'esprit de solidarité qui anime Mécénat Servier a permis des rencontres extraordinaires et l'accompagnement de beaux projets d'intérêt général. Je tiens à remercier nos associations partenaires pour toutes les richesses qu'elles nous ont apportées et l'ensemble de nos collaborateurs pour leur engagement, sans faille.

Au cours des cinq dernières années, nous avons soutenu 35 structures d'intérêt général dans le monde, dans une logique de partenariat à long terme. Ce soutien s'est notamment traduit par 4 300 actions solidaires des collaborateurs du groupe Servier. À l'issue du dernier appel à projets lancé auprès de nos filiales et sites dans le monde, nous nous sommes associés à trois nouveaux projets solidaires en Espagne, en Hongrie et au Moyen-Orient. Je suis fier de cette

mobilisation sans frontière, d'autant plus nécessaire dans un contexte incertain qui pèse sur le soutien aux acteurs de l'intérêt général. Plus que jamais, il me semble de la plus haute importance de considérer la solidarité comme une priorité.

Ce bilan, très encourageant, renforce notre volonté de continuer à agir. J'en retire également une leçon d'humilité. De ces échanges, nous recevons beaucoup plus que nous donnons.

Notre démarche est l'expression concrète de nos valeurs et de notre engagement en tant qu'entreprise citoyenne. Je forme le vœu que les partenariats de Mécénat Servier répondent toujours plus efficacement aux besoins de solidarité. 

**Olivier Laureau, Président de Servier**

Retrouvez-nous sur





# Sommaire

6

MÉCÉNAT SERVIER

Engagés pour la solidarité  
Chiffres clés 2020 / 2021

8

ACTUS

Les temps forts 2020 / 2021

10

DÉCRYPTAGE

Agir ici et là-bas

12

DOSSIER

Mécénat Servier, cinq ans  
d'engagement pour la solidarité



16

RENCONTRES

À l'écoute pour aller plus loin



20

FOCUS ÉDUCATION

S'engager pour réussir

22

BOUSSOLE

Comment s'engager  
avec Mécénat Servier ?

26

FOCUS SANTÉ

Prendre soin, c'est agir  
avec humanité



# 28

## L'INTERNATIONAL

### Le tour du monde des Initiatives Communes

# 32

## FOCUS VIVRE ENSEMBLE

### Se développer par le partage

# 34

## IMMERSION

### 24 heures (et plus) dans la vie de volontaires Servier

# 38

## ÉCLAIRAGE

### Une alliance pour le mécénat de compétences



# 40

## BILAN FINANCIER

**Mécénat Servier**  
50 rue Carnot  
92284 Suresnes Cedex  
[volunteer.servier.com](http://volunteer.servier.com)

**Date de parution :** mars 2022

**Directrice de la publication :** Corinne Massin

**Comité de rédaction :**  
Corinne Massin, Elodie Borges,  
Peggy Dufour, Pauline Zarifiau

**Conception / rédaction :** Agence 8x48

**Directrice artistique :** Céline Berthaut

**Photographe :** Alexandre Fouquet

**Contributeurs pour ce numéro  
(par ordre de citation) :**

**Pour le groupe Servier :**  
Olivier Laureau, Corinne Massin,  
Catherine Jouguelet, Marie Walle,  
Alexandre Prigent,  
Nagarajan Shanmugasundaram,  
Jean-Christophe Guillerm,  
Vanessa Nancy-Portebois

**Pour les partenaires de Mécénat Servier :**  
Isabelle Barbey (KOEEO), Marianne Eshet  
(Alliance pour le mécénat de compétences),  
Marie-Victoire Abbou (Admical),  
Samia Cordelle (Kimso), Thaïs Valero  
Infante (Fondation Juan XXIII Roncalli),  
Laure Delaporte (LP4Y), L. Ritók Nóra  
(Fondation Real Pearl)

**Crédits photos :** Alexandre Fouquet (page  
de couverture, p.2, p.9, p.15, p.16, p.17, p.19),  
Jacques Grison (p.3), Duane Carvalho (p.8),  
South\_agency / Gettyimages.com (p.12),  
Nicolas Benzadon (p.13),  
Trinh Le Dinh Diem (p.13, p.26),  
Studio Julke (p.15), L'ENVOL (p.17),  
Enfants d'Asie (p.17), Marylou Mauricio (p.18),  
Fondation SNCF (p.18),  
sagescommedesimages (p.19),  
Sylvaine Lefebvre (p.21),  
Elodie Borges (p.23, p.24, p.36),  
Marie Walle (p.24), ©Planète Urgence,  
mission de Congé Solidaire®, Inde (p.25),  
Senthilkumar Dhanabalan (p.25),  
L'ENVOL (p.26), Ordre de Malte  
France (p.27), Kyle Glenn, Unsplash  
(p.28), Fundación Juan XXIII (p.29),  
Thaïs Valero Infante (p.29), LP4Y (p.30),  
Real Pearl Foundation (p.31),  
Lisztesné Ritók Eleonóra (p.31),  
Nedjma Berder (p.32),  
Gabrielle Scherrer (p.33), Hugo Alberti (p.33),  
Le Rocher Oasis des Cités (p.34, p.37),  
Vanessa Rebours-Lacoste (p.34),  
Jeremy Barande (p.35), L'Arche (p.37),  
S.d'HALLOY (p.39)

**Tous droits de reproduction réservés.**

# Engagés pour la solidarité

Depuis 2016, le Fonds de dotation Mécénat Servier soutient des initiatives internationales d'intérêt général dans les domaines de la santé, de l'éducation, de la culture et du vivre ensemble. Il a accompagné plus d'une trentaine d'associations et encourage l'engagement individuel et collectif des collaborateurs du groupe Servier. À travers ses actions, il contribue également à renforcer l'empreinte territoriale du Groupe et ses liens avec les communautés locales.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

- ✎ Olivier Laureau, Président
- ✎ Étienne Fix, Trésorier
- ✎ Corinne Massin, Secrétaire, Déléguée générale du Fonds de dotation

## COMITÉ D'INVESTISSEMENT

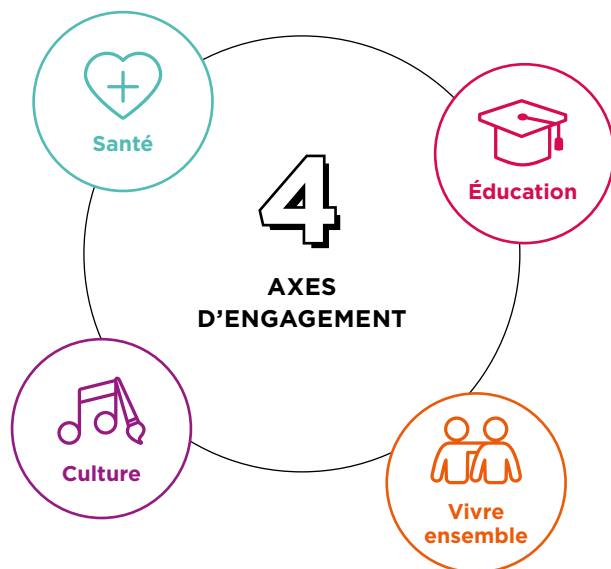
Il se réunit une fois par an pour faire des propositions sur la gestion des actifs du Fonds de dotation.

- ✎ Stéphanie Woestelandt, Présidente, Responsable du Département contrôle de gestion G&A-GMPA
- ✎ Benoît Chéron, Directeur Juridique
- ✎ Vincent Lamarche, Directeur Administration du Personnel

## COMITÉ DE SÉLECTION

Il se réunit quatre fois par an pour sélectionner les projets soutenus.

- ✎ Olivier Laureau, Président
- ✎ Oana Bernard-Poenu, Directeur Pédiatrie R&D
- ✎ Sybille Billiard, Directrice de la Communication Groupe
- ✎ Ekaterina Chulkova, Directrice de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) - Servier Russie
- ✎ Vincent Minvielle, Directeur de la RSE Groupe
- ✎ François Vilette, Directeur Général des Opérations Internationales Asie Pacifique



**CHIFFRES CLÉS**

2020 / 2021

**11**  
DOTATIONS FINANCIÈRES ATTRIBUÉES

**1 969**  
ENGAGEMENTS DE COLLABORATEURS

**L'ARRONDI**  
**1 055**  
DONATEURS À L'ARRONDI SUR SALAIRE\*  
AU 30/09/2021  
\*Dispositif disponible en France uniquement

**1 050 000 €**

DE BUDGET ANNUEL

**26**

**PROJETS DE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES** disponibles sur [volunteer.servier.com](http://volunteer.servier.com) au 31/12/2021

**56 273,86 €**

COLLECTÉS GRÂCE À L'ARRONDI SUR SALAIRE ET À L'ABONDEMENT DE MÉCÉNAT SERVIER

**CONTRIBUER À L'AGENDA 2030 DES NATIONS UNIES**



**E**n septembre 2015, les 193 États membres de l'**Organisation des Nations Unies (ONU)** ont adopté le programme de développement durable à l'horizon 2030, intitulé Agenda 2030. Avec ses 17 Objectifs de Développement Durable (ODD), l'Agenda 2030 est un appel universel à l'action pour éliminer la pauvreté, protéger la planète et poser les bases d'une vie digne et pleine d'opportunités partout et pour tous. Par ses actions, Mécénat Servier s'inscrit, avec ses partenaires, dans cette démarche de progrès. Il contribue à 14 des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) fixés par l'ONU.



# Les temps forts

## 2020 / 2021



### FAIRE FACE À LA CRISE SANITAIRE

Mécénat Servier a signé un partenariat avec la **Fondation Foch**, basée à Suresnes (France), pour apporter son soutien au service de réanimation de l'Hôpital Foch pendant la pandémie. Grâce à une dotation de 53 408, 65 €, l'hôpital s'est doté de deux ventilateurs médicaux et six appareils d'oxygénation haut débit supplémentaires. Ces appareils ont permis d'améliorer la prise en charge et la sécurité des patients souffrant de la Covid-19, tout en fluidifiant la gestion des autres activités de l'hôpital.

[#dotation20/21](#)
[#santé](#)
[#France](#)

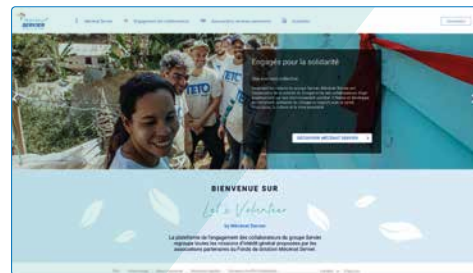
### 1 € = 1 ARBRE PLANTÉ

Plus de 13 millions d'hectares de forêt disparaissent chaque année dans le monde. Partenaire de l'ONG **Planète Urgence** depuis 2018 grâce au Congé Solidaire®, Mécénat Servier renforce son engagement à ses côtés en soutenant son opération emblématique « 1 € = 1 arbre planté ». En juillet 2021, 102 674,96 € ont ainsi été alloués à deux projets de préservation des forêts en Indonésie et à Madagascar.

[#international](#)
[#biodiversité](#)

### UN NOUVEAU SITE DÉDIÉ À L'ENGAGEMENT !

Le 9 septembre 2021, Mécénat Servier a lancé **Let's Volunteer**, un portail unique pour les collaborateurs du Groupe et pour les associations. Ce site regroupe toutes les missions d'intérêt général proposées par les partenaires du Fonds de dotation. Grâce à leur compte personnel, les collaborateurs du groupe Servier peuvent découvrir les différentes manières de s'engager grâce à Mécénat Servier et postuler à des missions de mécénat de compétences.

[#mécénatdecompétences](#)
[#digital](#)


19

C'est le nombre de pays dans lesquels Mécénat Servier agit grâce à ses partenaires associatifs locaux.

### TROIS NOUVELLES INITIATIVES COMMUNES

Les Initiatives Communes visent à soutenir des projets d'intérêt général dans la durée. Ces projets sont coconstruits avec les équipes Servier locales et financés par Mécénat Servier. À l'issue du deuxième appel à projets interne lancé en octobre 2020, trois initiatives ont été retenues (voir p. 28) : « HUG 4 Youth » pour l'insertion professionnelle des jeunes adultes au Moyen-Orient, « Le Jardin des Rêves » un espace naturel thérapeutique dédié aux élèves en situation de handicap mental en Espagne et « The Power of Art » pour améliorer les capacités d'apprentissage des enfants en Hongrie.

#InitiativesCommunes

#international



### À L'ÉCOUTE POUR ALLER PLUS LOIN

C'est en vidéo que Mécénat Servier a valorisé son modèle d'engagement collaboratif, fondé sur l'engagement des associations, des bénévoles, des bénéficiaires et des communautés locales. En quatre minutes, les équipes de **Kimso**, **ACTION ENFANCE**, **L'Arche d'Écorchebeuf**, **microDON** et **Helen Keller Europe** présentent le lien unique qu'elles ont noué avec Mécénat Servier pour donner envie d'aller plus loin, ensemble.

#partiesprenantes



1 000

La barre symbolique des 1 000 collaborateurs de Servier en France participant au dispositif de **L'ARRONDI sur salaire** a été franchie en mai 2021 ! Au 30 septembre 2021, ils étaient ainsi 1 055 donateurs à participer à ce dispositif.

#France

#LARRONDI

## Instantanés

**Novembre 2020** : Mécénat Servier signe un nouveau partenariat avec **Les Restos du Cœur (France)** ☞

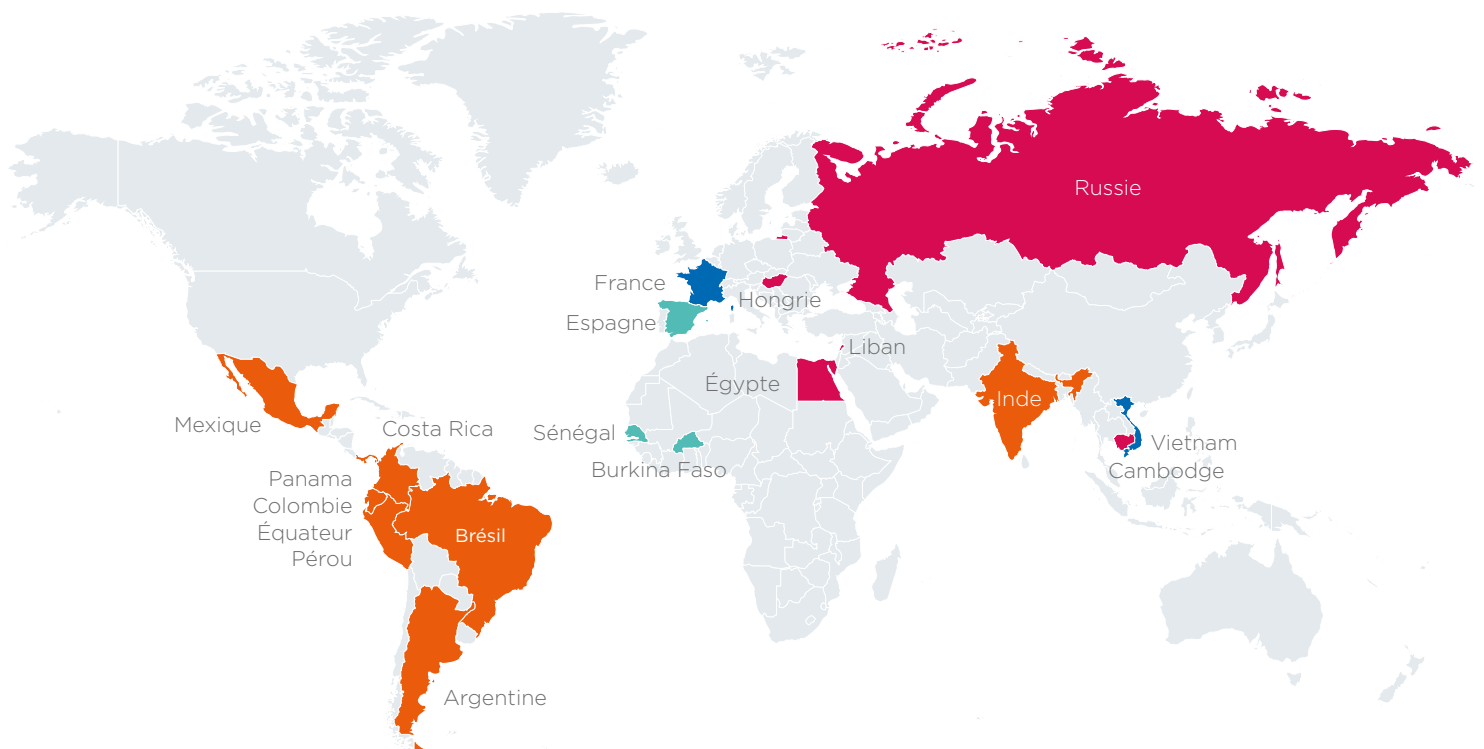
**Décembre 2020** : Mécénat Servier signe un nouveau partenariat avec **Espérance Banlieues Poissy (France)** ☞

**Janvier 2021** : 22 dirigeants d'entreprises membres de **L'Alliance**, dont Olivier Laureau, participent à la présentation des résultats du 2<sup>e</sup> Baromètre du mécénat de compétences ☞ **Avril 2021** : Le premier rapport d'activité de Mécénat Servier est publié ☞

**Juin 2021** : Les séminaires solidaires en présentiel reprennent ☞

# Agir ici et là-bas

Mécénat Servier soutient des projets d'intérêt général dans 19 pays à travers des contributions financières, des missions de mécénat de compétences et de Congé Solidaire®. En 2020 / 2021, le Fonds de dotation s'est engagé aux côtés de trois nouveaux projets en Espagne, en Hongrie, en Égypte et au Liban (voir p. 28).



Légende :

- Santé
- Éducation
- Vivre ensemble
- Plusieurs axes d'engagements

**1** PROJET SOUTENU EN AMÉRIQUE LATINE

**3** PROJETS SOUTENUS EN AFRIQUE

**17** PROJETS SOUTENUS EN EUROPE

**4** PROJETS SOUTENUS EN ASIE



## Associations ayant reçu une dotation en 2020 / 2021

### Santé

#### LES AMIS DE L'ARCHE

35 000 €  
France

#### LE CENTRE CARDIO-PÉDIATRIQUE DE CUOMO

200 000 €  
Sénégal

#### L'ENVOL

70 000 €  
France

#### FONDATION FOCH

53 408,65 €  
France

#### JUAN XXIII RONCALLI

100 000 €  
Espagne

### Éducation

#### ENFANTS D'ASIE

37 000 €  
Cambodge, Vietnam

#### ESPÉRANCE BANLIEUES (Poissy)

60 000 €  
France

#### LIFE PROJECT 4 YOUTH

100 000 €  
Égypte, Liban

#### REAL PEARL

87 000 €  
Hongrie

### Vivre ensemble

#### LE ROCHER OASIS DES CITÉS

70 000 €  
France

#### PLANÈTE URGENCE

148 000 €  
Inde

## Projets approuvés au cours des exercices précédents

### Santé

#### HELEN KELLER EUROPE

210 000 € depuis 2017 / 2018  
Vietnam

#### LA MAISON DE PARENTS FERDINAND FOCH

157 150 € depuis 2017 / 2018  
France

#### L'ORDRE DE MALTE FRANCE

82 000 € attribués en 2017 / 2018  
France

#### PHYSIONOMA

21 840 € attribués en 2018 / 2019  
Burkina Faso

### Éducation

#### ACTION ENFANCE

180 000 € depuis 2017 / 2018  
France

#### AMI(E)S

60 000 € attribués en 2019 / 2020  
Cambodge

#### ARITHMETIC OF GOOD

130 000 € attribués en 2018 / 2019  
Russie

#### ESPÉRANCE BANLIEUES (Le Mans)

10 000 € attribués en 2018 / 2019  
France

#### FONDATION DE LA 2<sup>ÈME</sup> CHANCE

60 000 € depuis 2016 / 2017  
France

#### UN STAGE ET APRÈS

80 000 € depuis 2016 / 2017  
France

### Vivre ensemble

#### AMIS DE JEUDI DIMANCHE

60 000 € attribués en 2019 / 2020  
France

#### L'ÉLAN RETROUVÉ

10 000 € attribués en 2018 / 2019  
France

#### LES RESTOS DU CŒUR

25 000 € attribués en 2019 / 2020  
France

#### TECHO

175 000 € attribués en 2018 / 2019  
Argentine, Brésil, Colombie, Costa Rica, Équateur, Mexique, Panama et Pérou

*Anniversaire*

# Mécénat Servier, cinq ans d'engagement pour la solidarité

#MécénatServier

#5ans



**E**n 2016, Servier crée le Fonds de dotation Mécénat Servier pour centraliser et coordonner ses démarches de mécénat. Cinq ans plus tard, le Groupe et ses collaborateurs célèbrent le cinquième anniversaire de cette étape structurante dans son engagement philanthropique.

35 associations soutenues et 12 partenariats internationaux depuis l'origine, plus de 1 000 collaborateurs engagés en France grâce à L'ARRONDI sur salaire, près de 2 000 engagements de collaborateurs en 2020 / 2021. En cinq ans, le Fonds de dotation Mécénat Servier a réussi à fédérer et développer les initiatives solidaires du groupe Servier autour de quatre axes d'engagement : la santé, l'éducation, la culture et le vivre ensemble. « Nous avons simplement articulé au niveau global ce que faisait déjà le Groupe au niveau local, en donnant plus de visibilité et de structure aux actions engagées », indique Corinne Massin, Déléguée générale du Fonds de dotation.

#### UN IMPACT POSITIF ET DURABLE

Mécénat Servier s'est notamment donné pour mission d'être à l'écoute de ses parties prenantes pour accroître l'utilité sociale des actions du groupe Servier partout dans le monde et renforcer la mobilisation des collaborateurs. La première étude d'impact du Fonds de dotation, réalisée en 2020 par le cabinet indépen-

dant Kimso, a révélé que Mécénat Servier avait contribué au sentiment de fierté des collaborateurs et renforcé l'intégration des sites internationaux du Groupe. Côté partenaires, les associations soulignent un engagement fort dans la durée qui leur permet de développer leurs projets à moyen / long terme pour un impact vraiment durable. Avec Mécénat Servier, le Groupe incarne ainsi ses convictions d'entreprise citoyenne et contribue à la réalisation des objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies (voir p.7).

#### UNE INTERNATIONALISATION CROISSANTE

Dès sa création, Mécénat Servier a inscrit l'international dans sa vision. Ainsi, en octobre 2016, le groupe Servier a poursuivi un partenariat existant avec l'association La Chaîne de l'Espoir pour l'ouverture d'un centre cardio-pédiatrique au Sénégal. Il contribue ensuite au programme ChildSight® d'Helen Keller Europe au Vietnam, avant de lancer en 2018 son premier appel à projets interne

35

associations financées depuis 2016\*

4 300

engagements de collaborateurs depuis 2016\*

\*à fin septembre 2021

**Octobre 2016**  
Création de Mécénat Servier



**Décembre 2017**  
Flash mob au profit de L'ENVOL à Paris



**Mai 2018**  
Lancement du projet ChildSight® au Vietnam avec Helen Keller Europe

**Décembre 2018**  
Lancement des premiers appels à projets





***Nous souhaitons être un mécène exemplaire, qui travaille main dans la main avec ses partenaires pour un impact positif et durable.*** 99

Corinne Massin

pour des Initiatives Communes. Cette dernière initiative vise à soutenir des projets d'intérêt général dans la durée, co-construits avec les équipes Servier locales et financés par Mécénat Servier. À ce jour, ce sont cinq Initiatives Communes, en Amérique du Sud, en Russie, au Moyen-Orient, en Espagne et en Hongrie, qui sont soutenues par le Fonds de dotation.

#### DES COLLABORATEURS TOUJOURS PLUS ENGAGÉS

Acteurs fondamentaux des actions de Mécénat Servier, les collaborateurs du Groupe témoignent depuis cinq ans d'une volonté forte de contribuer à l'intérêt général. À titre d'exemple, plus de 20 % des collaborateurs en France soutiennent financièrement des partenaires de Mécénat Servier grâce à L'ARRONDI sur salaire. Pour accompagner et faciliter leur engagement partout dans le monde, Mécénat Servier a lancé en septembre 2021 le site internet

de l'engagement [volunteer.servier.com](https://volunteer.servier.com), disponible en cinq langues. Il présente les partenaires associatifs de Mécénat Servier, ainsi que les missions de mécénat de compétences accessibles aux collaborateurs du Groupe.

#### ET ENSUITE ?

Mécénat Servier travaille main dans la main avec ses partenaires pour anticiper les enjeux du monde de demain et proposer des solutions à impact positif et durable. Le Fonds vient ainsi de lancer un nouvel appel à projets « La culture, une fenêtre sur le monde », qui soutiendra un projet innovant favorisant l'accès à la culture et l'ouverture sur le monde des jeunes publics. Mécénat Servier continuera de mobiliser les collaborateurs du Groupe à travers des missions de mécénat de compétences, pour porter au quotidien les valeurs du groupe Servier, au bénéfice de nos associations partenaires. 🌱



#### Définition

Le mécénat de compétences, c'est la mise à disposition de salariés sur leur temps de travail au profit d'un projet d'intérêt général.

#### Janvier 2019

Olivier Laureau signe le Manifeste du mécénat de compétences de L'Alliance



#### Juin 2019

Ouverture du dispositif à l'international du Congé Solidaire®

#### Octobre 2019

Lancement de L'ARRONDI sur salaire



#### Octobre 2020

Lancement du baromètre de mécénat de compétences auprès des collaborateurs France

## Deux questions à



**Corinne  
Massin**

**Déléguée générale  
du Fonds de dotation  
Mécénat Servier**

### **Cinq ans après sa création, que vous inspire la trajectoire de Mécénat Servier ?**

L'engagement faisait déjà partie de l'ADN de Servier, mais j'ai tout de même été étonnée de constater à quelle vitesse les collaborateurs du Groupe se sont mobilisés dès la création du Fonds, que ce soit individuellement ou collectivement ! Tous font également preuve d'une grande bienveillance à l'égard de Mécénat Servier, et je les remercie pour cela. D'autre part, nous avons, dès le début, une ambition internationale. Grâce à une communication soutenue, nous comptons désormais onze partenariats dans le monde.

### **Quel est votre souvenir le plus marquant avec Mécénat Servier ?**

Lorsque nous avons noué notre partenariat avec Planète Urgence, nous avons prévu cinq départs en Congé Solidaire®. À la suite de l'appel à candidatures, 34 collaborateurs s'étaient manifestés, bien au-delà de ce que nous avons imaginé ! Je voulais absolument que tout le monde puisse partir, ce que j'ai donc suggéré lors d'une réunion du Comité de Sélection. Olivier Laureau et tous les membres du Comité ont tout de suite accepté. Lorsque nous l'avons annoncé aux volontaires, certains ont pleuré de joie. C'était très touchant. Le Congé Solidaire® a changé la vie de nos collègues, c'est l'une de mes grandes fiertés.



**Pour nous  
retrouver**

*Let's Volunteer*  
[volunteer.servier.com](http://volunteer.servier.com)

### **Février 2020**

Ouverture du Comité de Sélection à une collaboratrice en Russie



### **Juillet 2021**

Lancement de trois nouveaux projets associatifs

### **Juin 2021**

Film « À l'écoute pour aller plus loin »



*Let's Volunteer*

### **Septembre 2021**

Lancement du site de l'engagement  
*Let's Volunteer*



## À l'écoute pour aller plus loin

**D**epuis 2016, le Fonds de dotation Mécénat Servier a accompagné plus d'une trentaine d'associations et encourage l'engagement individuel et collectif des collaborateurs. À travers ses actions, il contribue également à renforcer l'empreinte territoriale du groupe Servier et ses liens avec les communautés locales. En cinq ans, Mécénat Servier a conduit à la création de milliers de rencontres et à la construction de liens solides et durables entre des personnes qui auraient pu ne jamais se croiser...





Page de gauche :  
Les stagiaires de 3<sup>e</sup>  
d'Un Stage et Après en visite  
dans un laboratoire de chimie  
à Croissy-sur-Seine

- 1 - Visite à l'école du Cours  
Antoine de Saint-Exupéry  
d'Espérance Banlieues Asnières
- 2 - Séjour en famille grâce à L'ENVOL
- 3 - Les yeux dans les yeux avec  
Espérance Banlieues
- 4 - De nouveaux masques pour les  
enfants du programme Huon Sen  
d'Enfants d'Asie au Vietnam
- 5 - La vie autour du Centre Cardio-  
Pédiatrique de Cuomo à Dakar  
(Sénégal)





Isabelle Barbey,  
Directrice Conseil  
chez KOEO

bb

**Les collaborateurs de Servier ont témoigné d'un très fort intérêt pour le mécénat de compétences et les séminaires solidaires dès les projets pilotes. Depuis, cette dynamique n'a cessé de se renforcer.** qq

Marianne Eshet,  
Présidente de L'Alliance  
pour le mécénat  
de compétences

bb

**Il était naturel pour Servier de rejoindre la dynamique de L'Alliance pour le mécénat de compétences dès son origine. Mon vœu désormais, c'est que chacun des collaborateurs du Groupe puisse pratiquer le mécénat de compétences, un peu, beaucoup... passionnément !**

qq







Marie-Victoire Abbou,  
Déléguée générale  
d'Admical

〇〇

**Les actions menées par Mécénat Servier en termes d'engagement des collaborateurs sont remarquables. Cette démarche est souhaitable aujourd'hui pour toutes les entreprises qui s'engagent.** 〇〇

Samia Cordelle,  
Directrice conseil  
chez Kimso

〇〇

**En mettant la recherche d'impact au cœur de son action, le Fonds Mécénat Servier se place parmi les fonds et fondations précurseurs sur le sujet en France aujourd'hui.** 〇〇





# S'engager pour réussir

À travers les actions de Mécénat Servier, le groupe Servier souhaite donner à chaque enfant et chaque jeune, en particulier aux plus vulnérables et à ceux en situation de précarité, les mêmes chances de réussite. Servier souhaite ainsi favoriser le développement de la diversité au sein des filières et carrières scientifiques et contribuer à bâtir un futur durable grâce aux générations futures.

## INITIATIVES COMMUNES

### PRÉPARER DES JEUNES AUX ENTRETIENS D'EMBAUCHE AU LIBAN

Quelques semaines après la signature du partenariat avec l'association **LP4Y - Life Project 4 Youth** (voir p. 30), sept collaborateurs de Servier se sont mobilisés au Liban. Dès le mois de septembre, ils ont ainsi accompagné dix jeunes femmes dans leur recherche d'emploi en leur faisant passer des simulations d'entretiens d'embauche.

#dotation20/21 #Liban #Égypte #éducation

### LE POUVOIR DE L'ART

Les collaborateurs de Servier en Hongrie et la **Fondation Real Pearl**, lauréate des Initiatives Communes (voir p. 31), ont déjà commencé à travailler ensemble pour développer les capacités d'apprentissage des écoliers. Ils ont ainsi lancé un concours d'œuvres d'art ouvert aux bénéficiaires de la Fondation et aux écoles locales sur le thème des secrets de la santé.

#dotation20/21 #Hongrie

#éducation



### EN AVANT POUR LES ÉTUDES SUPÉRIEURES !

Mécénat Servier vise à améliorer les conditions de vie et d'apprentissage des enfants vietnamiens défavorisés soutenus par l'association **Enfants d'Asie**, afin de leur donner les moyens de se construire un avenir meilleur. En 2020 / 2021, 314 engagements de collaborateurs Servier Vietnam ont permis l'organisation d'ateliers pour accompagner des jeunes filles issues de minorités ethniques dans leurs études supérieures mais aussi auprès des enfants plus jeunes, ainsi que des distributions (alimentaires, de biens de première nécessité et de vélos).

#dotation20/21 #Vietnam #Cambodge #éducation





## UNE ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE RENFORCÉE POUR LE COURS LA GALIOTE

Le 6 septembre 2021, 32 enfants ont intégré le Château de Villiers pour débiter une nouvelle année scolaire au sein du **Cours La Galiote**, la nouvelle école du réseau **Espérance Banlieues** à Poissy (France). Grâce à Mécénat Servier, l'école avait pu recruter son Directeur dès l'été 2020. Il supervise une équipe pédagogique composée de trois enseignantes pour accompagner les enfants des quartiers prioritaires dans un cadre structurant et bienveillant.

#dotation20/21

#France

#éducation

15

C'est le nombre de jeunes majeurs accompagnés après leur sortie des Villages d'Enfants et d'Adolescents de la Fondation **ACTION ENFANCE** en 2020 / 2021. Ils ont ainsi bénéficié d'aides pour leur logement, leur mobilité, leurs études ou leur insertion professionnelle.

#France

#éducation

678

C'est le nombre d'élèves scolarisés en réseaux d'éducation prioritaire (REP / REP+) ayant participé aux ateliers organisés par l'association **Un Stage et Après (USEA)** en France.

#France

#éducation

## UNE DEUXIÈME CHANCE POUR REBONDIR

En 2020 / 2021, Mécénat Servier a financé sept projets « coups de pouce » de la **Fondation de la 2<sup>ème</sup> Chance**, dans les secteurs de la santé, de l'innovation et de la création, à hauteur de 15 000 €. Ces projets visent à réaliser la réinsertion sociale et professionnelle de femmes et d'hommes en situation de grande précarité. En 2020, 85 % des lauréats, qui ont bénéficié d'un « coup de pouce » pour leur projet en 2016, ont réussi leur insertion professionnelle.

#France

#éducation

69

C'est le nombre d'étudiants, dont 67 jeunes femmes, formés aux métiers de la beauté par le centre de formation de l'association **Ami(e)s**, réseau **Friends-International**, à Phnom Penh et Siem Reap au Cambodge.

#Cambodge

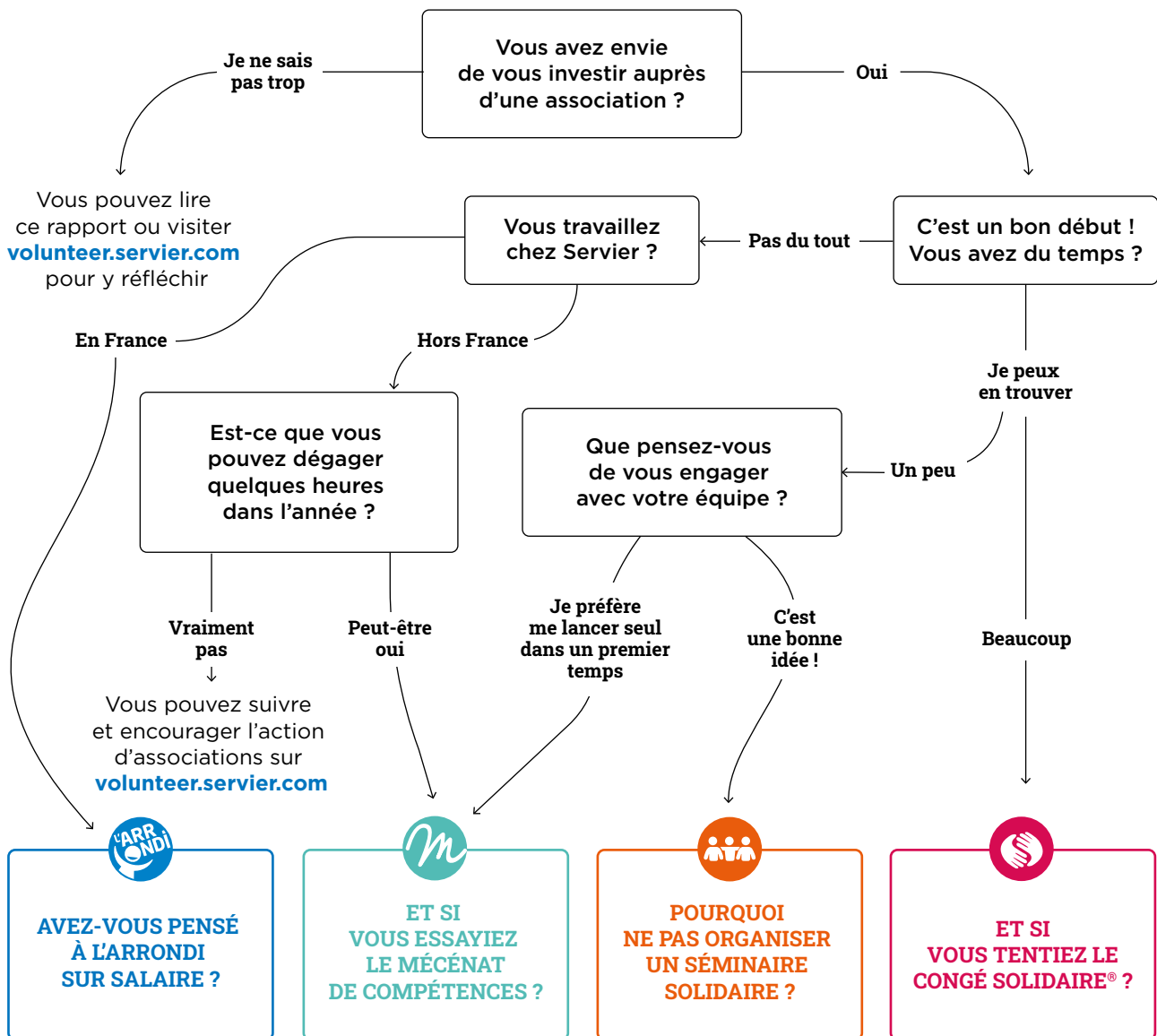
#éducation

## Instantanés

**France** : 21 élèves sont désormais inscrits au **Cours Jules Verne**, l'école du réseau **Espérance Banlieues** au Mans, contre 4 à la rentrée 2019 **Russie** : Mécénat Servier et **Arithmetic of Good** ont présenté leur partenariat lors du Forum international de Moscou « Mécénat de compétences, entreprises et sociétés » en novembre 2020

# Comment s'engager avec Mécénat Servier ?

Beaucoup souhaitent s'engager aux côtés d'associations, en faveur de l'intérêt général. Toutefois, des freins tels que le manque de temps, une méconnaissance du secteur associatif, ou la peur de ne pas savoir comment s'y prendre, peuvent repousser le moment de franchir le pas. C'est pourquoi, depuis sa création, Mécénat Servier encourage et facilite l'engagement des collaborateurs du Groupe.



## L'ARRONDI sur salaire



**Catherine Jouguelet**  
Chargée de mission RSE, groupe Servier  
10 ans au sein du Groupe

### Pourquoi avez-vous choisi de vous engager à travers L'ARRONDI sur salaire ?

Mécénat Servier noue des partenariats durables avec les associations, notamment grâce au mécénat de compétences. L'ARRONDI sur salaire est, selon moi, complémentaire de ces actions. Son mécanisme est très simple : il suffit de s'inscrire ! Les montants que je verse sont abondés par Servier donc l'impact de mon micro-don est doublé.

### Pouvez-vous nous raconter une anecdote marquante ?

J'ai effectué une mission de mécénat de compétences avec l'association Un Stage et Après pour aider des collégiens à préparer leur candidature pour leur stage de 3e. J'ai été frappée par l'énergie des élèves, mais aussi par le manque de confiance de certains. Une jeune élève était persuadée qu'elle n'avait rien à mettre dans son CV. Or, elle était passionnée de décoration, avait suivi des tutoriels, appris les règles d'assemblage de couleurs, et avait appliqué tout cela en redécorant sa chambre. De vraies compétences donc, que j'ai pu l'aider à valoriser dans son CV.



**Mécénat Servier choisit des missions qui ont un véritable impact pour ces associations. Cet engagement est donc mutuellement bénéfique !** ☺☺



### Que vous apporte votre engagement au sein de Mécénat Servier ?

Je reste ouverte à d'autres écosystèmes, à de nouvelles rencontres et je me sens utile. Mécénat Servier choisit des missions qui ont un véritable impact pour ces associations. Cet engagement est donc mutuellement bénéfique !

### Quel conseil donneriez-vous à un collègue qui hésite à s'engager ?

Je pense que chaque personne peut trouver une mission qui lui convient parmi toutes les actions proposées par Mécénat Servier. Il est possible de s'engager dans une démarche porteuse de sens et pour des causes variées : l'éducation, la lutte contre la précarité ou le soutien aux enfants malades par exemple. ☺

## Le mécénat de compétences



**Marie Walle**  
DRH Opérations Monde,  
groupe Servier  
8 ans au sein du Groupe

### **Pourquoi avez-vous choisi de vous engager à travers le mécénat de compétences ?**

J'étais déjà engagée à titre personnel dans une association d'accompagnement à la recherche d'emploi. En alliant ce bénévolat avec les actions proposées par Mécénat Servier, j'ai pu partager mes connaissances du monde du travail avec des jeunes adultes qui n'avaient pas toutes les clés pour concrétiser leurs projets professionnels.

### **Comment s'est déroulée votre intervention ?**

J'ai d'abord rencontré Peter de l'association Le Rocher, pour bien comprendre leurs besoins et ce que je pouvais apporter. Nous avons préparé ensemble mon intervention d'une journée, auprès de six jeunes adultes issus de quartiers dits « sensibles ». Le jour J, nous avons progressivement su créer un climat de confiance et de partage avec les jeunes, qui se sont révélés avides de conseils. Beaucoup manquaient de confiance en eux : nous avons donc travaillé ensemble la présentation de leurs projets en vue de futurs entretiens d'embauche. Une formidable expérience humaine !

### **Que vous apporte votre engagement au sein de Mécénat Servier ?**

S'engager au sein de Mécénat Servier, c'est l'opportunité de faire de magnifiques rencontres, de se sentir utile et d'appartenir à une communauté engagée. Sur le plan professionnel, c'est aussi la possibilité de développer son réseau, de représenter le Groupe à l'extérieur et de prendre du recul sur son activité.

### **Quel conseil donneriez-vous à un collègue qui hésite à s'engager ?**

Osez ! Le mécénat de compétences est une excellente opportunité de donner du sens à nos actions, en complément de notre activité au sein du groupe Servier. Pour citer Henry de Montherlant : « *On peut éprouver une telle joie à faire plaisir à quelqu'un qu'on ait envie de le remercier* ». 🍃

## Le séminaire solidaire



**Alexandre Prigent**  
Directeur des Affaires  
Médicales Monde - Médecine  
Interne et Neuropsychiatrie,  
groupe Servier  
15 ans au sein du Groupe

### **Pourquoi avez-vous choisi de participer à un séminaire solidaire ?**

Le séminaire solidaire s'inscrit dans la lignée de notre engagement pour les patients. Il intègre des valeurs communes de générosité, de bienveillance et de partage. Impliquer l'équipe dans une démarche de mécénat avait pour objectif de nous rassembler autour de ces valeurs, mais aussi de créer une expérience de vie commune orientée vers « l'autre » et le don de soi.

### **Pouvez-vous nous raconter une anecdote marquante ?**

Nous avons tous pu partager des moments avec des personnes en situation d'intégration. Pour ma part, j'ai eu l'occasion d'échanger longuement avec un réfugié politique, ancien professeur, qui a fui la Mauritanie. Ce parcours si dangereux nous est raconté chaque jour dans les journaux. Le vivre en personne nous rappelle la violence de certaines situations parfois très proches, la chance que nous avons de vivre en sécurité, mais aussi notre responsabilité d'entraide en tant qu'être humain.

### **Que vous apporte votre engagement au sein de Mécénat Servier ?**

Tout d'abord un rappel de l'humilité que nous devons avoir dans l'approche de nos problèmes quotidiens, mais aussi un développement des valeurs communes qui nous unissent en tant qu'équipe au sein d'une entreprise à vocation, comme peut l'être Servier. Les engagements personnels sont complémentaires, et surtout une continuité de ces valeurs. Ils sont porteurs de sens.

### **Quel conseil donneriez-vous à un collègue qui hésite à s'engager ?**

Nous avons un doute, en tant qu'équipe, sur le lien d'une action de mécénat avec notre travail quotidien. Après l'avoir vécu, le retour a été unanime. Cela nous a rapproché en tant qu'équipe, et nous a apporté en tant que personnes. On reçoit finalement beaucoup plus que ce que l'on peut donner au travers de ces expériences. 🍃



## Le Congé Solidaire®



**Nagarajan Shanmugasundaram**  
Scientific Business Executive (SBE),  
Servier Inde  
11 ans au sein du Groupe



### **Pourquoi avez-vous choisi de vous engager à travers le projet pilote « Local to local » de Planète Urgence ?**

J'ai toujours eu envie de m'investir de manière durable au sein d'une initiative solidaire, mais je manquais de temps. Du fait de la crise sanitaire, les départs à l'étranger étaient suspendus, mais j'ai pu m'engager dans mon pays grâce au Congé Solidaire® et au programme pilote « Local to local ». J'ai ainsi pu mener une formation à la suite Office, destinée aux femmes. Je remercie d'ailleurs chaleureusement l'ensemble des participantes pour leur implication et leur participation active tout au long de la formation.

### **Comment s'est déroulée votre prise de contact avec Planète Urgence ?**

Je suis allé sur le site internet de Planète Urgence pour postuler au projet pilote en tant que volontaire. J'ai été favorablement impressionné par la qualité des projets de cette ONG, en particulier dans les domaines de la biodiversité et de l'autonomie des femmes, deux sujets qui me tiennent à cœur. Les équipes de

Planète Urgence en Inde m'ont accompagné tout au long de la démarche. J'espère que nous pourrions réitérer cette expérience et l'ouvrir à de nouveaux collaborateurs.

### **Que vous apporte votre engagement au sein de Mécénat Servier ?**

Je tiens à exprimer ma gratitude auprès de Mécénat Servier et de Servier Inde pour m'avoir offert une telle opportunité. C'est très encourageant qu'au-delà des individus, toute une organisation peut se mobiliser en faveur de l'intérêt général. Cette démarche résonne particulièrement en moi, car j'ai besoin de donner du sens à mes actions en aidant les autres.

### **Quel conseil donneriez-vous à un collègue qui hésite à s'engager ?**

S'engager grâce au Congé Solidaire® permet de rencontrer et d'aider de nouvelles personnes. C'est aussi une manière pour nous d'apprendre et de grandir ! 🍀





# Prendre soin, c'est agir avec humanité

La santé est au cœur de la vocation de Servier et des collaborateurs du Groupe, engagés pour le progrès thérapeutique au bénéfice des patients. Naturellement, Mécénat Servier a choisi de soutenir des associations qui partagent cet engagement pour la santé, partout dans le monde.

## PRÉVENIR LA CÉCITÉ ÉVITABLE

Le programme ChildSight®, piloté par **Helen Keller Europe**, vise à réduire le nombre d'élèves souffrant de problèmes de vue au Vietnam. Une grande partie de l'apprentissage passe par la vue, notamment à travers la lecture. Ainsi, en dépistant les troubles de la vue dans les écoles vietnamiennes, Helen Keller Europe permet aux enfants d'effectuer leur scolarité dans les meilleures conditions possibles. Le programme a bénéficié de 280 engagements de collaborateurs Servier en 2020 / 2021.

#Vietnam

#santé



# 54

C'est le nombre d'enfants opérés au **Centre Cardio-Pédiatrique Cuomo (CCPC)** à Dakar (Sénégal), grâce à **La Chaîne de l'Espoir**, la **Fondation Cuomo** et le financement, total ou partiel, de Mécénat Servier.

#dotation20/21

#Sénégal

#santé



**L'ENVOL**  
Changeons leur vie  
membre de **senousfun**

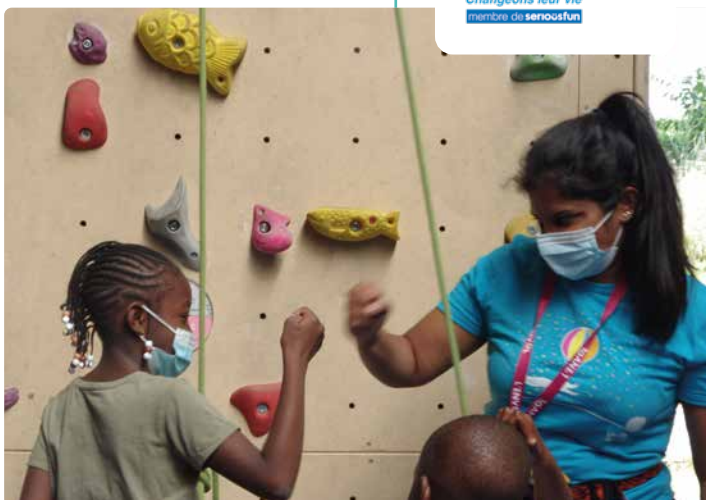
## DE NOUVEAUX DÉPARTS POUR L'ENVOL

Après un été 2020 sans départ, l'équipe de **L'ENVOL** a repris l'organisation des séjours adaptés pour rompre l'isolement des enfants gravement malades et de leurs familles en octobre 2020. Les ateliers ont également fait leur retour à l'hôpital avec des protocoles médicaux et sanitaires adaptés à la crise de la Covid-19. 430 heures d'activités ont ainsi été proposées en 2020 / 2021 à 960 bénéficiaires. Les collaborateurs Servier ont quant à eux contribué à la communication de l'association et à la confection de décorations lors de deux séminaires solidaires.

#dotation20/21

#France

#santé



## UN COUP DE JEUNE POUR LES LOCAUX DE L'ARCHE

Afin de mieux accompagner les personnes en situation de handicap mental, **L'Arche d'Écorchebeuf** en Seine-Maritime (France) rénove et modernise ses locaux grâce au soutien de Mécénat Servier. 35 000 € ont ainsi été dédiés à l'aménagement d'espaces pour les personnes handicapées vieillissantes. Par ailleurs, 14 collaborateurs Servier ont participé à l'entretien des locaux de la communauté de **L'Arche d'Aigrefoin** dans les Yvelines lors d'un séminaire solidaire en septembre 2021 (voir p.34).

#dotation20/21

#France

#santé

# 1 022

C'est le nombre de proches de personnes malades hospitalisées ou en soins qui ont été accueillis à la **Maison de Parents Ferdinand Foch** à Suresnes (France) en 2020 / 2021.

#France

#santé

## UN JARDIN POUR RÊVER

Depuis plus de 50 ans, la **Fondation Juan XXIII Roncalli** favorise l'inclusion des personnes en situation de handicap mental par le travail. Avec le soutien des équipes de Servier en Espagne (voir p. 29), elle va concevoir et aménager un jardin thérapeutique - « Le Jardin des Rêves » - dédié aux enfants dans un centre d'éducation spécialisé de Madrid.

#dotation20/21

#Espagne

#santé

## DES MARAUDES MÉDICALES EN ÎLE-DE-FRANCE

2 000 à 3 500 personnes vivraient quotidiennement en situation de rue à Paris. Les maraudes médicales permettent de prodiguer des soins de première nécessité pour une meilleure santé des personnes concernées, mais aussi de rétablir le lien social à travers l'échange et le partage. En mars 2021, **l'Ordre de Malte France** a débuté ses maraudes grâce au véhicule financé par Mécénat Servier et a ainsi pu prendre en charge 69 personnes.

#France

#santé

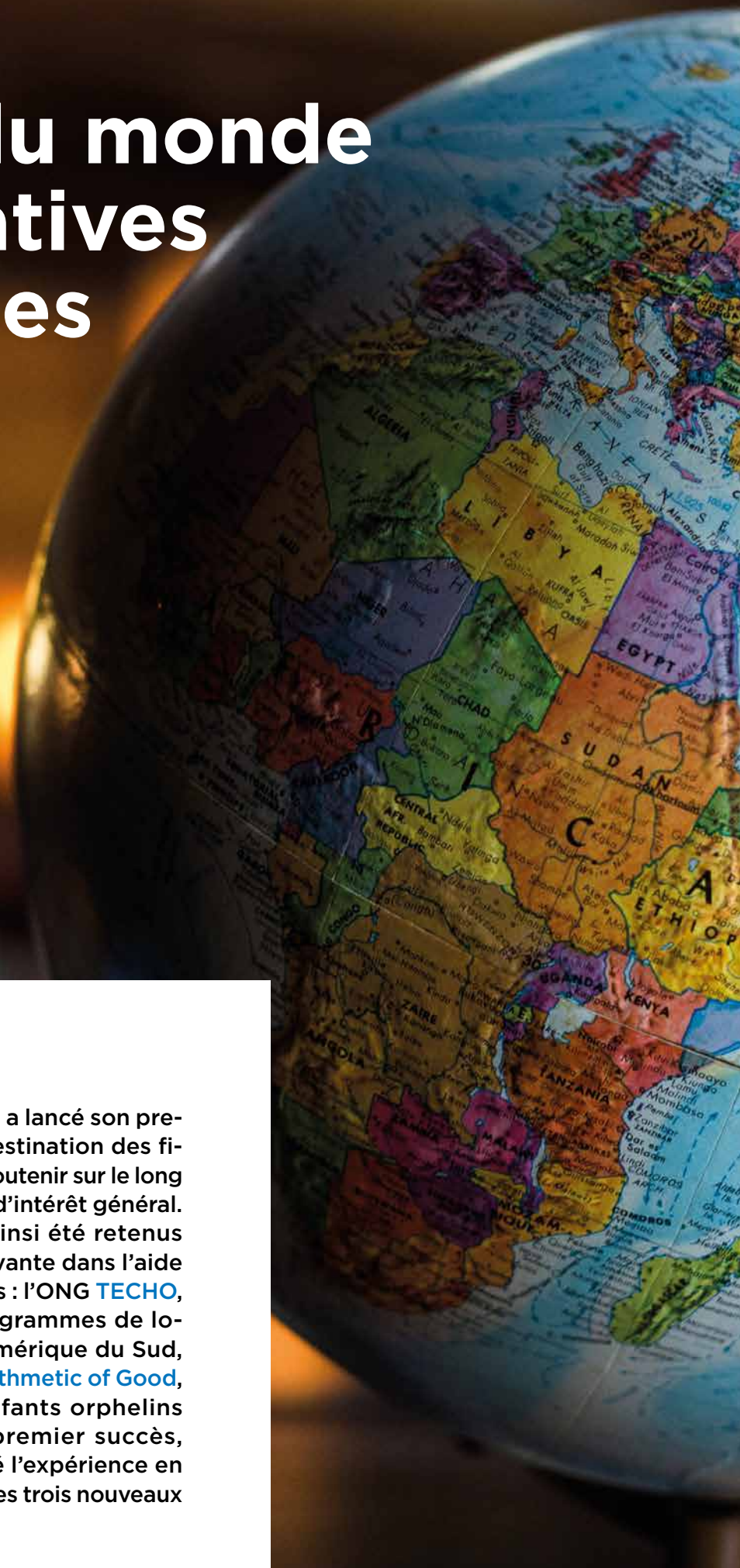


## Instantanés

**France** : En décembre 2020, les bureaux de **L'ENVOI** se sont transformés en atelier magique pour préparer 300 colis remplis de cadeaux pour des familles d'enfants malades 🌱 **Vietnam** : 26 102 écoliers de 51 écoles ont été dépistés pour des troubles de la vue grâce au programme ChildSight® en 2020 / 2021 🌱 **Burkina Faso** : Un approfondissement de la formation à la rééducation des séquelles du noma des équipes de l'ONG Sentinelles par **PhysioNoma** est programmé pour 2022 🌱

# Le tour du monde des Initiatives Communes

En 2018, Mécénat Servier a lancé son premier appel à projets à destination des filiales du Groupe, afin de soutenir sur le long terme des organisations d'intérêt général. Deux lauréats avaient ainsi été retenus pour leur approche innovante dans l'aide aux communautés locales : l'ONG **TECHO**, spécialisée dans les programmes de logement d'urgence en Amérique du Sud, ainsi que la **Fondation Arithmetic of Good**, qui accompagne les enfants orphelins en Russie. Fort de ce premier succès, Mécénat Servier a réitéré l'expérience en octobre 2020. Focus sur les trois nouveaux projets sélectionnés.







Fundación  
**JuanXXIII**

## Favoriser l'inclusion des personnes handicapées par le travail

Créée en 1966, la **Fondation Juan XXIII Roncalli** œuvre depuis plus de 50 ans en Espagne à l'amélioration des conditions de vie des personnes handicapées mentales par l'inclusion en leur offrant une formation dédiée pour l'obtention d'un emploi stable.

Le projet « Le Jardin des Rêves » financé à hauteur de 100 000 € par Mécénat Servier et proposé par la filiale de Servier Espagne en collaboration avec le Centre de Recherche et les sites de production du Groupe, consiste à concevoir et aménager un jardin thérapeutique dans un centre d'éducation spécialisé de Madrid.



Cette approche innovante permettra ainsi :

- de créer un modèle d'intervention pilote de thérapie liée à la nature pour les enfants souffrant de handicaps mentaux,
- de créer des emplois,
- et d'inclure des bénéficiaires via leur participation au projet.

### La parole à



**Thaïs  
Valero  
Infante**

**Responsable  
Solutions Vertes  
au sein de  
la Fondation  
Juan XXIII Roncalli**

#### Comment avez-vous entendu parler de l'appel à projets ?

Grâce à l'un de nos contacts chez Servier. Nous avons ensuite rencontré l'équipe de Servier Espagne à plusieurs reprises : ils nous ont aidé à identifier un projet aligné avec notre mission, la stratégie RSE du Groupe et les axes d'engagement de Mécénat Servier.

#### Quels sont les avantages d'un tel partenariat pour une organisation comme la vôtre ?

Le soutien de Mécénat Servier nous permet de construire des liens forts et dans la durée avec Servier, et de renforcer et structurer notre approche. *In fine*, Mécénat Servier va nous aider à améliorer de manière durable la qualité de vie des personnes en situation de handicap mental.

#### Comment les collaborateurs de Servier vont-ils s'impliquer dans votre projet ?

Notre Comité RSE sensibilise de manière régulière les collaborateurs de Servier en Espagne à nos engagements. Nous sommes, en outre, en train de concevoir un programme de volontariat, afin que les personnes qui le souhaitent puissent s'engager à nos côtés de manière concrète. Par exemple, en participant à des journées de jardinage ou à l'inauguration du Jardin des Rêves.

#### Quelles sont, selon vous, les clés de la réussite d'une mission de mécénat de compétences ?

Faire preuve de transparence, communiquer régulièrement et partager un calendrier clair et détaillé du projet sont des facteurs clés de succès, pour les collaborateurs de Servier et pour nos bénéficiaires.



## Accélérer l'intégration professionnelle des jeunes en situation d'exclusion

L'association **Life Project 4 Youth (LP4Y)** est spécialisée dans le développement de solutions innovantes pour l'intégration professionnelle et sociale des jeunes adultes issus de la grande pauvreté et victimes d'exclusion.

Le projet « HUG 4 Youth » au Moyen-Orient, soutenu par

Mécénat Servier à hauteur de 100 000 €, permettra la création de deux centres de formation et de développement au Liban et deux autres centres en Égypte. Au total, près de 420 jeunes pourront ainsi être accompagnés chaque année, avec le concours des collaborateurs de Servier Égypte et du bureau de Servier au Liban.



### La parole à



**Laure Delaporte**

Coordinatrice  
du réseau  
Alliance LP4Y

#### Comment avez-vous entendu parler de l'appel à projets ?

Nous échangeons avec Servier depuis plusieurs années, notamment aux Philippines où le Groupe a rejoint le *Youth Inclusion Network*, réseau qui vise à promouvoir l'intégration professionnelle des jeunes en situation d'exclusion. C'est par ce biais que nous avons entendu parler de l'appel à projets dès sa première édition en 2018.

#### Quels sont les avantages d'un tel partenariat pour une organisation comme la vôtre ?

Nous allons pouvoir développer un écosystème favorisant l'intégration sociale et professionnelle des jeunes en situation d'extrême pauvreté et d'exclusion au Liban et en Égypte. Nous ouvrons des centres de formation pour accompagner ces jeunes parmi les plus exclus, vers un monde décent en s'assurant qu'ils peuvent subvenir à leurs besoins essentiels, grâce au versement d'une indemnité hebdomadaire.

#### Comment les collaborateurs de Servier vont-ils s'impliquer dans votre projet ?

Les collaborateurs jouent un rôle clé pour l'avenir professionnel des jeunes, en les accueillant sur leur lieu de travail, en partageant leur expérience du monde de l'entreprise ou encore en les préparant aux entretiens de recrutement. Au Liban, les équipes de Servier leur ont déjà ouvert les portes de leurs locaux et participé à l'inauguration du centre de formation. Ces actions, qui se poursuivront en 2022, seront déclinées en Égypte.

#### Quelles sont, selon vous, les clés de la réussite d'une mission de mécénat de compétences ?

Premièrement, la sensibilisation des collaborateurs, notamment via des rencontres avec les bénéficiaires. Ensuite, je suis convaincue que le mécénat de compétences fonctionne pleinement lorsque chacun tire profit de l'expérience – collaborateurs et bénéficiaires. C'est la raison pour laquelle entreprises et associations doivent construire ensemble des activités régulières, valorisantes et génératrices d'impact.





## Mettre fin à la pauvreté des enfants

La **Fondation Real Pearl**, fondée en 1999 en Hongrie, s'est donnée pour missions d'abolir la pauvreté des enfants et de rompre le cycle sans fin de l'extrême pauvreté. Elle accompagne l'apprentissage des enfants les plus précaires grâce à des outils pédagogiques et artistiques dédiés.

Le projet « The Power of Art » – soutenu par Mécénat Servier à

hauteur de 87 000 € et piloté par la filiale de Servier Hongrie, en collaboration avec les sites de recherche – consiste à proposer des activités artistiques aux enfants, afin de :

- Développer leurs compétences sociales,
- Identifier leurs difficultés d'apprentissage,
- Renforcer leur engagement dans l'enseignement.



### La parole à



**L. Ritók  
Nóra**

**Fondatrice  
de la Fondation  
Real Pearl**

#### Comment avez-vous entendu parler de l'appel à projets ?

Nous avons directement été contactés par les équipes de Servier Hongrie qui nous ont proposé d'y participer.

#### Quels sont les avantages d'un tel partenariat pour une organisation comme la vôtre ?

La Fondation Real Pearl œuvre pour un monde où chaque enfant peut devenir ce qu'il rêve d'être. Le soutien de grandes entreprises, telles que Servier, est essentiel pour sensibiliser le public aux enjeux de lutte contre la pauvreté des enfants et pour développer des solutions durables. Concrètement, cela nous permet de développer des programmes d'éducation artistique variés et d'aider ainsi les enfants sur le plan relationnel et dans leur apprentissage.

#### Comment les collaborateurs de Servier vont-ils s'impliquer dans votre projet ?

De plusieurs façons. Nous avons lancé un concours d'art dont le jury est composé de collaborateurs du Groupe. Nous co-construisons un programme de sensibilisation aux maladies infectieuses, qui sera bientôt lancé. Nous prévoyons enfin d'organiser une journée d'animations ludiques sur le thème de la santé ou encore de rénover certaines installations de la Fondation.

#### Quelles sont, selon vous, les clés de la réussite d'une mission de mécénat de compétences ?

Trouver les points communs entre les deux organisations, susceptibles de générer un impact durable. Tout le monde trouve son compte quand les missions de mécénat de compétences conduisent à des changements positifs.



# Se développer par le partage

Mécénat Servier est avant tout une aventure collective où chaque opportunité de collaborer contribue au bien commun. Vivre ensemble, c'est se développer, s'enrichir des apports des autres et encourager l'insertion sociale des personnes vulnérables ou en très grande précarité.



## UNE NOUVELLE CHAMBRE FROIDE POUR LES RESTOS

Mécénat Servier soutient la mise en place d'un nouvel entrepôt régional pour **les Restos du Cœur** en Normandie à travers l'acquisition de matériel et l'installation d'une chambre froide. Cette dernière permet de respecter les normes d'hygiène en vigueur. 2 082 514 repas ont été distribués lors des campagnes d'hiver 2020 / 2021 et d'été 2021 dans les centres de Bolbec et de Mesnil-Raoul en France.

#France

#vivreensemble

## UN PROGRAMME PILOTE AVEC PLANÈTE URGENCE

La crise sanitaire a suspendu les déplacements internationaux et, donc, les départs en Congé Solidaire® avec **Planète Urgence**. Toutefois, un collaborateur de Servier en Inde a accepté de participer à une mission pilote « Local to local » en décembre 2020. Il a ainsi formé huit femmes à l'utilisation d'Excel, Word et PowerPoint (voir p. 25).

#dotation20/21

#Inde

#vivreensemble



## LE BEL ESPOIR II A LE VENT EN POUPE

Depuis le début de la construction du navire « Bel Espoir II » en mai 2019, 150 jeunes sont venus sur le chantier pour participer aux travaux, dans le cadre des actions de formation et d'insertion en mer de l'association **Amis de Jeudi Dimanche (AJD)**. Des essais techniques concluants ont été réalisés en juillet 2021, ce qui confirme la date d'achèvement du bateau en janvier 2023.

#France

#vivreensemble

## VINGT ANS AU CŒUR DES CITÉS

Le **Rocher Oasis des Cités** a célébré ses vingt ans en 2021 ! À cette occasion, l'association a réalisé une étude d'impact, menée par le cabinet Kimso et financée par Mécénat Servier. Il en ressort que vivre au cœur des cités dans la durée permet aux salariés et bénévoles de développer des « *relations profondes et réciproques* » avec les habitants. En 2020 / 2021, 3 800 personnes ont participé aux activités du Rocher, 540 enfants ont été accompagnés dans leur scolarité et 2 000 visites à domicile ont été effectuées.

#dotation20/21

#France

#vivreensemble



**Pouvoir offrir une maison à une famille est l'un des meilleurs sentiments au monde.**

Renata Caetano, collaboratrice de Servier au Brésil, bénévole pour l'ONG **TECHO**



## UN HAMEAU EN BOIS POUR LES ENFANTS

Après deux ans et demi de travaux, une trentaine d'enfants vivant avec des troubles du spectre de l'autisme ont pu faire leur rentrée, en novembre 2020, dans les nouveaux locaux de l'hôpital de jour de Chevilly-Larue (Val-de-Marne). Lancé par la **Fondation L'Élan Retrouvé**, ce projet vise à favoriser le bien-être et le développement des apprentissages des enfants. Mécénat Servier a contribué à l'aménagement des espaces intérieurs d'activités et de jeux extérieurs au sein d'un grand parc arboré.

#France

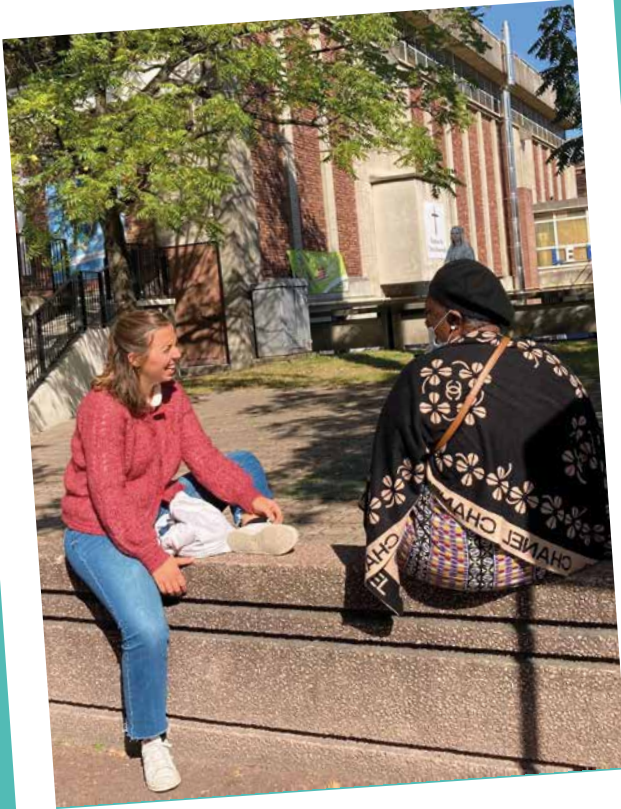
#vivreensemble

## Instantanés

**France** : Selon Mustafa, habitant de Bondy, « *L'odeur du Rocher Oasis des Cités, c'est l'odeur de la joie !* » Quatre arbres par collaborateur du groupe Servier ont été plantés grâce au partenariat conclu avec **Planète Urgence** en 2020 / 2021 🍃 MERCI et TAPIA sont les deux projets de préservation des forêts soutenus par Mécénat Servier en Indonésie et à Madagascar 🍃



## IMMERSION



*Une journée à Bondy  
avec Le Rocher*



*Séquence jardinage  
à L'Arche d'Aigrefoin*

# 24 heures (et plus) dans la vie de volontaires Servier

En 2020 / 2021, Mécénat Servier a recensé près de 2 000 engagements de collaborateurs Servier auprès de ses associations partenaires à travers les quatre dispositifs en place : mécénat de compétences, Congé Solidaire®, L'ARRONDI sur salaire ou séminaire solidaire. Vanessa Nancy-Portebois, *Early Development Asset Leader for Oncology Therapeutic Pole* à l'Institut de Recherches Internationales Servier et Jean-Christophe Guillerm, Directeur Affaires Médicales Amérique du Nord et Europe de l'Ouest chez Servier, nous racontent leurs expériences.





bb
**C'est une chance extraordinaire  
 qu'une entreprise accepte que l'on puisse donner  
 une journée de son temps pour apporter de la main  
 d'œuvre et des compétences à une association.**
qq

Jean-Christophe Guillerm,  
 Directeur Affaires Médicales Amérique du Nord et Europe de l'Ouest,  
 groupe Servier

#### AVANT LE JOUR J...

S'engager dans une association est une idée qui mûrit. Vanessa Nancy-Portebois nourrissait ainsi depuis plusieurs années cette envie : « *Je voulais m'engager depuis longtemps, mais je manquais de temps entre ma vie professionnelle et ma vie de famille. L'opportunité offerte par le Groupe et Mécénat Servier de donner une journée de travail à une association m'a véritablement mis le pied à l'étrier.* » Après avoir consulté les demandes des associations en matière de mécénat de compétences, elle opte pour Le Rocher Oasis des Cités à Bondy « *parce que c'était plus pratique du point de vue géographique* ». Le Rocher met en œuvre des actions éducatives, sociales et culturelles avec les habitants des quartiers urbains en difficulté. Les équipes associatives font le choix d'habiter au sein de ces quartiers pour tisser des relations de proximité et de confiance dans le temps.

Jean-Christophe Guillerm souhaitait quant à lui embarquer toute son équipe dans une journée d'action solidaire, « *afin d'apporter quelque chose d'utile à quelqu'un d'autre* ». Ensemble, ils ont choisi de s'investir auprès de personnes en situation de handicap avec une condition *sine qua non* : « *Ne pas passer une journée en tant qu'observateurs au sein d'une association, mais contribuer à ses activités de manière concrète.* » Après avoir échangé avec les équipes de Mécénat Servier, il a opté pour l'organisation d'un

séminaire solidaire au sein de L'Arche d'Aigrefoin à Saint-Rémy-lès-Chevreuse dans les Yvelines (en France). L'Arche gère des lieux où vivent et travaillent ensemble des personnes adultes en situation de handicap mental et ceux qui les accompagnent, les « assistants » salariés ou volontaires dans le cadre du service civique.

Depuis le lancement de la plateforme en ligne **Let's Volunteer** en septembre 2021, tous les collaborateurs du groupe Servier peuvent découvrir les projets soutenus par Mécénat Servier. Ils peuvent choisir des missions qui leur ressemblent, en effectuant des recherches par axe d'engagement ou emplacement géographique par exemple : construction d'habitats d'urgence au Mexique avec TECHO, accueil de proches de malades hospitalisés à la Maison de Parents Ferdinand Foch à Suresnes, accompagnement de l'orientation des collégiens parisiens avec Un Stage et Après...

#### LE JOUR J

Le jour J, Vanessa Nancy-Portebois et l'équipe de Jean-Christophe Guillerm ont tous été marqués par la qualité de l'accueil des associations. « *J'ai tout de suite été frappée par l'équipe, son écoute, son dévouement et sa bienveillance* », confie Vanessa Nancy-Portebois qui a suivi le responsable de l'antenne et les volontaires du Rocher à Bondy de 8h00 à 23h30 ! Au pro-



*Je me suis dit que je faisais quelque chose de vraiment utile, que ma présence avait un sens.* »

Vanessa Nancy-Portebois,  
Early Development Asset Leader for Oncology Therapeutic Pole,  
Institut de Recherches Internationales Servier

gramme : un café de rue à la rencontre des habitants du quartier pour commencer la journée, une session d'aide aux devoirs des enfants, un couscous partagé à 15 pour le déjeuner, des cours d'alphabétisation pour adultes, le dîner avec l'équipe du Rocher et de nouvelles rencontres avec les habitants en soirée.

La journée a également été bien remplie pour Jean-Christophe Guillerm et son équipe. « *L'Arche responsabilise les gens sur des tâches précises et concrètes. La force de ce projet, c'est l'insertion par le travail. C'est valable pour ses résidents, mais aussi pour nous, bénévoles, lors de cette journée de séminaire solidaire. Nous avons très vite été mis à contribution sur des tâches utiles à L'Arche : ménage, rangement, jardinage, réparations...* ».

À Bondy, comme à Aigrefoin, les journées ont été rythmées par un maître-mot : la rencontre. « *En mettant concrètement la main à la pâte, au même titre que les résidents de L'Arche, la conversation se fait assez naturellement* », témoigne Jean-Christophe Guillerm. « *D'abord, on parle du travail que nous accomplissons ensemble, puis cela amène d'autres sujets de conversation. C'est là que se crée la rencontre, c'est le travail qui fait le lien.* » Vanessa Nancy-Portebois a, elle aussi, rencontré de nombreuses personnes au cours de la journée, à travers ses différentes activités, qu'il s'agisse de l'équipe du Rocher ou des habitants du quartier. Elle a notamment participé à une session d'alphabétisation pour adultes : « *La première personne avec qui j'ai travaillé, Bamorifi, a démontré une telle capacité de progrès au cours*

*de la session d'une heure et demie, que je me suis dit que je faisais quelque chose de vraiment utile, que ma présence avait un sens.* »

À l'issue de la journée, le constat est unanime. Jean-Christophe Guillerm souligne la « *chance extraordinaire qu'une entreprise accepte que l'on puisse donner une journée de son temps pour offrir de la main d'œuvre et des compétences à une association* ». Son équipe et lui partagent la satisfaction d'avoir « *apporté une contribution utile à une organisation d'intérêt général et mené une action porteuse de sens* ». Vanessa Nancy-Portebois a, quant à elle, été touchée par « *l'accueil incroyable de l'association, la diversité des profils rencontrés et l'ouverture d'esprit de ses bénévoles* ». Elle a également été marquée par « *l'humilité et la reconnaissance des personnes qu'elle a pu accompagner, en particulier lors de la session d'alphabétisation, ainsi que par leurs parcours de vie souvent complexes* ».

#### ET MAINTENANT ?

Dès le premier jour, Vanessa Nancy-Portebois a voulu prolonger l'expérience. C'est ainsi qu'elle a suivi l'équipe du Rocher tout de suite après sa mission initiale. Elle a poursuivi son investissement au sein de l'association « *de manière assez naturelle* ». Depuis quatre ans maintenant, elle passe ses samedis matins à Bondy pour accompagner des adultes – dont Bamorifi – dans l'apprentissage de la langue française. « *J'ai vu progresser de nombreux élèves au cours des quatre dernières années, j'ai également pu nouer des relations sincères avec des habitants du quartier que je croise chaque semaine.* »

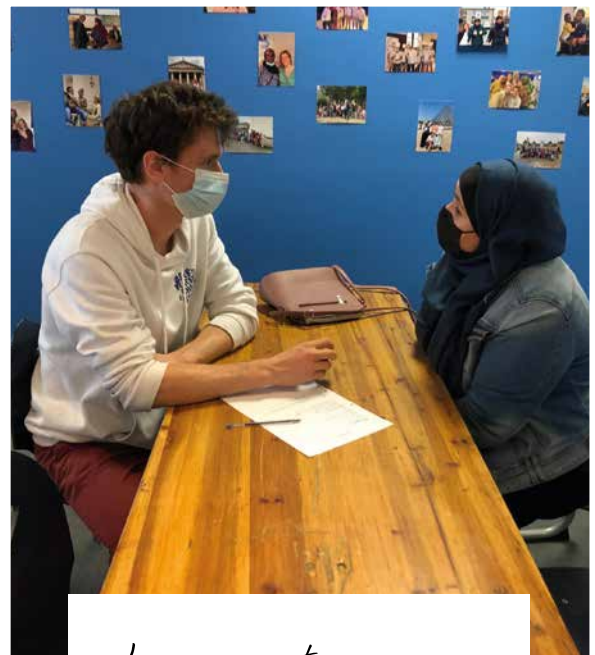


*Vis ma vie au cœur  
de la communauté  
de L'Arche d'Aigrefoin*

Depuis sa mission au sein de L'Arche d'Aigrefoin, Jean-Christophe Guillerm a changé d'équipe, mais il espère qu'elle poursuivra son engagement aux côtés de l'association. Quant à lui, il souhaite organiser un séminaire solidaire avec sa nouvelle équipe : « *Mettre en place une journée d'action solidaire donne beaucoup de sens au travail en équipe, mais cela doit être une conséquence de notre action et non pas sa finalité. Son véritable objectif est avant tout de pouvoir aider une association en offrant, le temps d'une journée, sa capacité de travail* ». Il envisage personnellement de consacrer à L'Arche une journée de congé ou de RTT supplémentaire.

#### À VOUS DE VOUS LANCER !

Pour celles et ceux qui hésiteraient encore à sauter le pas, Vanessa Nancy-Portebois insiste : « *Il ne faut pas se mettre de frein. Chacun peut contribuer d'une manière ou d'une autre à la vie d'une association.* » Même constat de la part de Jean-Christophe Guillerm : « *Une fois sur place, tout se fait de manière très naturelle et*



*Les rencontres,  
au cœur du projet  
du Rocher*

*les échanges sont très gratifiants.* » Ils complètent presque à l'unisson : « *À travers le mécénat de temps et de compétences, on reçoit autant, voire plus, que ce que l'on donne.* » Plus question d'hésiter ! ☺

# Une alliance pour le mécénat de compétences

#Mécénatdecompétences

#Alliancepourlemécénat

54%

des grandes entreprises mécènes pratiquent le mécénat de compétences<sup>(1)</sup>

57%

des salariés estiment avoir acquis de nouvelles compétences grâce au mécénat de compétences<sup>(2)</sup>

Le 16 janvier 2019, 16 dirigeants d'entreprises signaient le Manifeste pour le mécénat de compétences, encouragés par les résultats du premier baromètre sur le sujet. Un an plus tard, ils créaient L'Alliance pour le mécénat de compétences. Elle compte désormais 27 entreprises adhérentes, dont Servier depuis avril 2019.

**L**e mécénat de compétences est un puissant levier d'engagement des collaborateurs au service de l'intérêt général.

En leur permettant de mettre à disposition leurs compétences, professionnelles ou personnelles, sur leur temps de travail pour des actions d'intérêt général, ce dispositif crée un véritable pont entre les entreprises et la société civile. Convaincus de cette dynamique vertueuse, 27 chefs d'entreprises ont signé le Manifeste pour le mécénat de compétences et ont ainsi pris sept engagements fermes et concrets pour le développer (voir encart).

## UN ENGAGEMENT QUI RASSEMBLE

Le 15 janvier 2021, les dirigeants membres de L'Alliance - dont Olivier Laureau, Président du groupe Servier - ont confirmé leur engagement personnel à l'oc-

casion de la présentation des résultats du 2<sup>e</sup> Baromètre du mécénat de compétences. Ce Baromètre, réalisé par l'IFOP avec le soutien des Fondations SNCF et ADP sur la base d'une enquête conduite en octobre 2020, révèle notamment que les deux tiers des Français trouvent légitime que les entreprises proposent à leurs salariés de s'impliquer dans des causes qu'elles soutiennent.

Il souligne également l'effet positif du mécénat de compétences pour les salariés et les entreprises.

Ainsi, 71 % des collaborateurs concernés estiment que l'expérience les a fait évoluer et plus des trois-quarts d'entre eux indiquent que le mécénat a renforcé l'attachement qu'ils portent à leur entreprise. Il bénéficie aussi aux associations : 82 % d'entre elles ne pourraient plus s'en passer ! Il faut dire que 83 % des associations estiment que le mécénat de compétences joue un rôle structurant dans leur développement.



**Le mécénat de compétences avec les collaborateurs Servier est un facteur déterminant du fort développement de notre association.**



Association L'ENVOL

casion de la présentation des résultats du 2<sup>e</sup> Baromètre du mécénat de compétences. Ce Baromètre, réalisé par l'IFOP avec le soutien des Fondations SNCF et ADP sur la base d'une enquête conduite en octobre 2020, révèle notamment que les deux tiers des Français trouvent légitime que les entreprises proposent à leurs salariés de s'impliquer dans des causes qu'elles soutiennent.

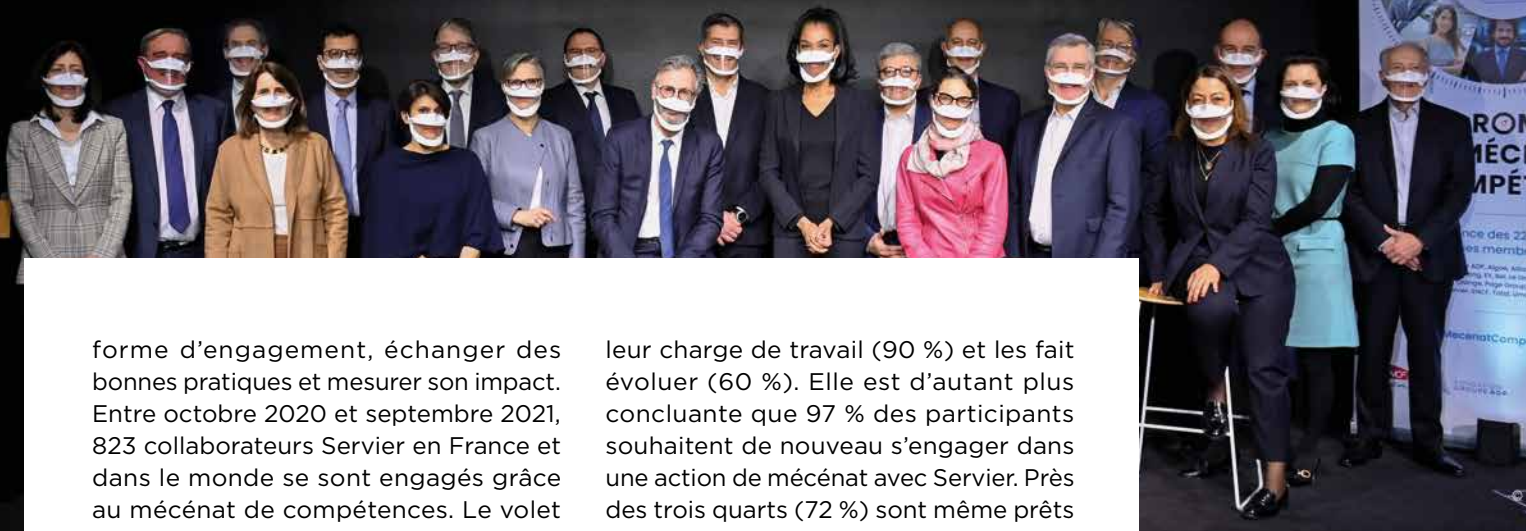
## ET CHEZ SERVIER ?

Servier a rejoint L'Alliance pour le mécénat de compétences en avril 2019, aux côtés d'autres grandes entreprises et entreprises de taille intermédiaire, afin de contribuer à promouvoir cette

<sup>(1)</sup> Étude Admical / IFOP, novembre 2020

<sup>(2)</sup> 2<sup>e</sup> Baromètre du mécénat de compétences, janvier 2021





forme d'engagement, échanger des bonnes pratiques et mesurer son impact. Entre octobre 2020 et septembre 2021, 823 collaborateurs Servier en France et dans le monde se sont engagés grâce au mécénat de compétences. Le volet Servier du Baromètre du mécénat de compétences soulignait justement une forte volonté d'engagement des collaborateurs du Groupe. Ces derniers estiment en effet à l'unanimité que les entreprises ont un rôle à jouer sur les questions d'intérêt général, au-delà de leur activité économique.

Les collaborateurs Servier engagés à travers le mécénat de compétences le font avant tout pour être utiles (98 % des répondants). Ils estiment que cette expérience est facile à concilier avec

leur charge de travail (90 %) et les fait évoluer (60 %). Elle est d'autant plus concluante que 97 % des participants souhaitent de nouveau s'engager dans une action de mécénat avec Servier. Près des trois quarts (72 %) sont même prêts à participer à des actions pour promouvoir le mécénat de compétences au sein du Groupe ! 🍃

**bb** *Le mécénat de compétences s'inscrit naturellement dans l'ADN de notre Groupe, lui-même piloté par une Fondation.* qq

Olivier Laureau, Président du groupe Servier

# 7

## ENGAGEMENTS pris par les membres de L'Alliance

1

Mettre en place le mécénat de compétences ou développer un dispositif existant dans l'entreprise

2

Offrir une variété de missions à tous les salariés

3

Valoriser l'acte d'engagement des collaborateurs

4

Évaluer les résultats des programmes

5

Partager les expériences et les pratiques en France comme à l'international

6

Soutenir les travaux de recherche sur l'impact pour l'entreprise et pour la société

7

Encourager les entreprises de toutes tailles à déployer ce type de dispositif



**À lire**  
Les résultats complets du 2<sup>e</sup> Baromètre du mécénat de compétences



**À voir**  
Le replay de la 2<sup>e</sup> Rencontre des dirigeants de L'Alliance pour le mécénat de compétences

# Bilan financier

| ACTIF   | EXERCICE N<br>(SELON ANC 2018-06) |   |                 | EXERCICE N-1<br>(SELON ANC<br>2018-06) |
|---|-----------------------------------|---|-----------------|--|
|   | Brut                              | Amortissements<br>et dépréciations<br>(à déduire) | Net             | Net                                    |
| <b>ACTIF IMMOBILISÉ</b>                                       |                                   |   |                 |  |
| Immobilisations incorporelles                                 |                                   |   |                 |  |
| Immobilisations corporelles                                   |                                   |   |                 |  |
| Immobilisations financières                                   |                                   |   |                 |  |
| <b>TOTAL I</b>  | <b>0 €</b>                        | <b>0 €</b>  | <b>0 €</b>      |  |
| <b>ACTIF CIRCULANT</b>  |                                   |   |                 |  |
| Stocks et en-cours  |                                   |   |                 |  |
| Créances  |                                   |   |                 |  |
| <i>Créances clients, usagers<br/>    et comptes rattachés</i> |                                   |   |                 |  |
| <i>Créances reçues par legs<br/>    ou donations</i>          |                                   |   |                 |  |
| <i>Autres</i>   |                                   |   |                 | 23 000 €                               |
| Valeurs mobilières de placement                               |                                   |   |                 |  |
| Disponibilités  | 29 098 €                          |   | 29 098 €        | 27 563 €                               |
| Charges constatées d'avance                                   |                                   |   |                 |  |
| <b>TOTAL II</b>   | <b>29 098 €</b>                   |   | <b>29 098 €</b> | <b>50 563 €</b>                        |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL (I + II)</b>                                 | <b>29 098 €</b>                   |   | <b>29 098 €</b> | <b>50 563 €</b>                        |

| <b>PASSIF</b>   | <b>EXERCICE N<br/>(SELON ANC<br/>2018-06)</b> | <b>EXERCICE N-1<br/>(SELON ANC<br/>2018-06)</b> |
|---|---|---|
| <b>FONDS PROPRES</b>  |   |   |
| Fonds propres sans droit de reprise                           |   |   |
| Fonds propres avec droit de reprise                           |   |   |
| Ecart de réévaluation   |   |   |
| Réserves  |   |   |
| Dotations consommables  | 15 159 €                                      | 44 863 €  |
| <i>Dotations consommables</i>                                 | 1 044 863 €                                   | 1 067 829 €                                     |
| <i>Dotations consommables inscrites au compte de résultat</i> | -1 029 704 €                                  | -1 022 966 €                                    |
| Excédent ou déficit de l'exercice                             |   |   |
| <b>TOTAL I</b>  | <b>15 159 €</b>                               | <b>44 863 €</b>                                 |
| <b>PROVISIONS</b>   |   |   |
| Provisions pour risques                                       |   |   |
| Provisions pour charges                                       |   |   |
| <b>TOTAL II</b>   | <b>0 €</b>                                    | <b>0 €</b>                                      |
| <b>DETTES</b>   |   |   |
| Emprunt et dettes assimilées                                  |   |   |
| Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés                      | 13 939 €                                      | 5 700 €   |
| Dettes des legs ou donations                                  |   |   |
| Dettes fiscales et sociales                                   |   |   |
| Autres dettes   |   |   |
| Produits constatés d'avance                                   |   |   |
| <b>TOTAL III</b>  | <b>13 939 €</b>                               | <b>5 700 €</b>                                  |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III)</b>                           | <b>29 098 €</b>                               | <b>50 563 €</b>                                 |

| COMPTE DE RÉSULTAT   | EXERCICE N<br>(SELON ANC<br>2018-06) | EXERCICE N-1<br>(SELON ANC<br>2018-06) |
|--|--------------------------------------|--|
| <b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>   |                                      |  |
| Ventes de biens et services  |                                      |  |
| Produits de tiers financeurs   |                                      |  |
| Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions<br>et transferts de charges |                                      |  |
| Consommation de la dotation  | 1 029 704 €                          | 1 022 966 €                            |
| Autres produits  |                                      |  |
| <b>TOTAL I</b>   | <b>1 029 704 €</b>                   | <b>1 022 966 €</b>                     |
| <b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>  |                                      |  |
| Achats de marchandises   |                                      |  |
| Variation de stock   |                                      |  |
| Autres achats et charges externes  | 41 159 €                             | 21 247 €                               |
| Aides financières octroyées (dons)   | 988 546 €                            | 1 001 718 €                            |
| Dotations aux amortissements et aux dépréciations                                  |                                      |  |
| Dotations aux provisions   |                                      |  |
| Autres charges   |                                      |  |
| <b>TOTAL II</b>  | <b>1 029 704 €</b>                   | <b>1 022 966 €</b>                     |
| <b>1. RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>   |                                      |  |
| <b>2. RÉSULTAT FINANCIER (III - IV)</b>  |                                      |  |
| <b>3. RÉSULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)</b>                        |                                      |  |
| <b>4. RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)</b>   |                                      |  |
| <b>TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)</b>  | <b>1 029 704 €</b>                   | <b>1 022 966 €</b>                     |
| <b>TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII + VIII)</b>                               | <b>1 029 704 €</b>                   | <b>1 022 966 €</b>                     |
| <b>EXCÉDENT OU DÉFICIT</b>   | <b>0 €</b>                           | <b>0 €</b>                             |
| <b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>   |                                      |  |
| Dons en nature   |                                      |  |
| Prestations en nature  | 25 784 €                             |  |
| Bénévolat  |                                      |  |
| <b>TOTAL</b>   | <b>25 784 €</b>                      | <b>0 €</b>                             |
| <b>CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>                             |                                      |  |
| Secours en nature  |                                      |  |
| Mises à disposition gratuite de biens  |                                      |  |
| Prestations en nature  | 25 784 €                             |  |
| Personnel bénévole   |                                      |  |
| <b>TOTAL</b>   | <b>25 784 €</b>                      | <b>0 €</b>                             |



## ANNEXE

Au bilan de l'exercice du clos au 30 septembre 2021, dont le total est de 29 098 euros et au compte de résultat de l'exercice, présenté sous forme de liste, dont le total des produits est de 1 029 704 euros.

L'exercice a une durée de 12 mois, du 1<sup>er</sup> octobre 2020 au 30 septembre 2021.

Le Fonds de dotation « Mécénat Servier » a été créé le 27 octobre 2016 et a pour objet la promotion, la participation ou la réalisation, directe ou indirecte, de toute initiative, projet ou activité d'intérêt général en France ou à l'étranger, dans les domaines de la santé, de la recherche, des enjeux sociétaux relatifs au vivre ensemble, de l'éducation et de toute activité culturelle, sous quelque forme que ce soit.

## FAITS CARACTÉRISTIQUES DE L'EXERCICE

La crise sanitaire actuelle liée à la Covid-19 et la promulgation de plusieurs états d'urgence sanitaire constituent des événements majeurs au titre de l'exercice clos le 30 septembre 2021. À ce titre, la crise sanitaire n'a pas eu d'impact sur l'évaluation de ses actifs et passifs lors de l'établissement de ses comptes au 30 septembre 2021.

Néanmoins, l'activité liée au mécénat de compétences a été ralentie sur la période 2020 / 2021.

Le Fonds n'a pas sollicité d'aide financière auprès des autorités publiques.

## PRINCIPES COMPTABLES APPLIQUÉS

Les comptes annuels de l'exercice sont présentés conformément aux règlements comptables :

- ANC 2014-03 et suivants relatifs à la réécriture du plan comptable général applicable à la clôture de l'exercice ;
- ANC 2018-06 relatif aux comptes annuels des personnes morales de droit privé à but non lucratif.

Les conventions générales comptables ont été appliquées, dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base :

- Continuité de l'exploitation ;
- Indépendance des exercices ;
- Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre.

## CHANGEMENT DE MÉTHODE COMPTABLE

Le règlement 2018-06 du 5 décembre 2018 relatif aux comptes annuels des personnes morales de droit privé à but non lucratif s'applique à compter des exercices ouverts au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

L'application de ce nouveau règlement comptable constitue un changement de méthode.

Les principaux changements significatifs concernant le Fonds de Dotation Mécénat Servier portent sur la comptabilisation des contributions volontaires en nature.

Le règlement ANC n°2018-06 instaure l'obligation de comptabilisation des contributions volontaires en nature avec mention des modalités de recensement, de quantification et de valorisation.

La nature des contributions volontaires porte essentiellement sur le mécénat de compétences réalisé par les salariés des entités Servier, en France et à l'étranger.

## INFORMATIONS GÉNÉRALES COMPLÉMENTAIRES

La dotation du Fonds de dotation étant consommable, conformément aux statuts, les modalités de la consommation des dotations sont déterminées par le conseil d'administration.

Les dons perçus par le Fonds de dotation au titre de l'exercice 2020 / 2021 s'élèvent à 1 000 000 euros et ont été affectés en dotation consommable (au passif du bilan), puis en résultat en compte 757 pour un montant de 1 000 000 euros. Un montant de 29 704 euros de dotations consommables antérieures a été utilisé durant l'exercice 2020 / 2021 et affecté en compte 757.

Le Fonds de dotation a accordé au titre de l'exercice 2020 / 2021, 988 546 euros de dons, enregistrés en compte 623, après décisions arrêtées par le conseil d'administration.

Le détail des dons versés est présenté ci-après au paragraphe Détail des dons accordés.

## CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE

Le mécénat de compétences au titre des projets de l'exercice 2020 / 2021 représente 1 237 heures valorisées pour un montant de 25 784 euros.

### **Modalités de recensement :**

Planning d'intervention par projet par personne

### **Modalités de quantification :**

Suivi des heures de mécénat de compétences

### **Modalités de valorisation :**

Taux horaire moyen par pays calculé sur les masses salariales chargées à partir des situations financières des filiales de l'exercice clos le 30 septembre 2021.

## TABLEAU DES VARIATIONS DES FONDS ASSOCIATIFS

| Nature des provisions et des réserves                          | Montant début exercice | Affectation résultats et retraitement | Dotation exercice  | Reprise exercice   | Montant fin exercice |
|--|------------------------|---------------------------------------|--------------------|--------------------|----------------------|
| Fonds propres  |                        |                                       |                    |                    |                      |
| Fonds associatifs sans droit de reprise (dotation consommable) | 44 863 €               | -                                     | 1 000 000 €        | 1 029 704 €        | 15 159 €             |
| Réserves   |                        |                                       |                    |                    |                      |
| RAN  |                        |                                       |                    |                    |                      |
| Résultat de l'exercice   |                        |                                       |                    |                    |                      |
| Autres fonds associatifs                                       |                        |                                       |                    |                    |                      |
| Fonds associatifs avec droit de reprise                        |                        |                                       |                    |                    |                      |
| Provisions réglementées  |                        |                                       |                    |                    |                      |
| <b>TOTAL</b>   | <b>44 863 €</b>        | <b>-</b>                              | <b>1 000 000 €</b> | <b>1 029 704 €</b> | <b>15 159 €</b>      |

**DÉTAIL DES DONS ACCORDÉS EN 2020 / 2021**

|                                    |                  |
|------------------------------------|------------------|
| ENFANTS D'ASIE                     | 37 000 €         |
| ESPÉRANCE BANLIEUES                | 60 000 €         |
| FONDATION FOCH                     | 53 409 €         |
| FONDATION JUAN XXIII RONCALLI      | 100 000 €        |
| IGAZGYONGY ALAPITVANY              | 87 000 €         |
| LA CHAÎNE DE L'ESPOIR              | 200 000 €        |
| LE RÉFLEXE SOLIDAIRE               | 28 137 €         |
| L'ENVOL POUR LES ENFANTS EUROPÉENS | 70 000 €         |
| LE ROCHER OASIS DES CITÉS          | 70 000 €         |
| LES AMIS DE L'ARCHE                | 35 000 €         |
| LIFE PROJECT 4 YOUTH               | 100 000 €        |
| PLANÈTE URGENCE                    | 148 000 €        |
| <b>TOTAL DONS ACCORDÉS</b>         | <b>988 546 €</b> |



# Let's Volunteer

**Il n'a jamais été aussi simple  
de s'engager pour la solidarité**



Une seule plateforme pour rencontrer les associations partenaires de Mécénat Servier, découvrir le mécénat de compétences et donner envie de passer à l'action.

[volunteer.servier.com](http://volunteer.servier.com)



**ENGAGÉS POUR LA SOLIDARITÉ**  
Santé, Éducation, Culture, Vivre ensemble

SITE WEB

[volunteer.servier.com](http://volunteer.servier.com)

CONTACT

Corinne Massin

+33 (0) 1 55 72 36 31

[corinne.massin@servier.com](mailto:corinne.massin@servier.com)

Elodie Borges

+33 (0) 1 55 72 77 38

[elodie.borges@servier.com](mailto:elodie.borges@servier.com)



**ENGAGÉS POUR LA SOLIDARITÉ**  
Santé, Éducation, Culture, Vivre ensemble