

## Servier ouvre un dispositif de mécénat de compétences senior

- Une expérience à temps plein au sein d'une structure d'intérêt général
- Une immersion totale sur une période établie entre 6 et 24 mois
- L'apport de nouvelles compétences professionnelles et personnelles pour la structure d'accueil grâce à l'intégration d'un collaborateur expérimenté

Paris, France – 12 octobre 2023. [Mécénat Servier](#), Fonds de dotation du groupe Servier, annonce le lancement d'un programme de mécénat de compétences senior. Il marque une nouvelle étape dans l'engagement philanthropique du Groupe et permet ainsi aux collaborateurs éligibles d'amorcer une transition douce vers la retraite en vivant une expérience 100% immersive au sein d'une structure d'intérêt général.

Les intéressés peuvent s'engager dans le projet associatif de leur choix\*, pour une durée d'au moins six mois, tout en conservant leurs éléments de rémunération ainsi que leurs droits aux congés payés et exceptionnels. Le programme est ouvert à tous les collaborateurs qui sont de 6 mois à 2 ans de leur retraite à taux plein et qui disposent d'une ancienneté d'au moins 10 ans.

« Chez Servier, nous portons une attention particulière au bien-être de tous nos collaborateurs. Le lancement du mécénat de compétences senior témoigne de notre volonté d'accompagner les collaborateurs à chaque étape de leur parcours de carrière, en leur proposant de vivre pleinement, s'ils le souhaitent, leur engagement, et d'appréhender dans les meilleures conditions la transition vers la retraite. » évoque **David Hindley, Vice-Président Exécutif Ressources Humaines**.

« Le mécénat de compétences senior s'inscrit dans notre engagement de développer le mécénat de compétences sous toutes ses formes. Il offre aux collaborateurs de Servier une transition pleine de sens vers la retraite, en mettant leur expérience professionnelle et personnelle au profit d'une cause d'intérêt général. » explique **Corinne Massin, Directrice du Mécénat, Déléguée générale du Fonds de dotation Mécénat Servier**.

À travers ce dispositif, Mécénat Servier entend également renforcer ses liens avec le monde associatif mais surtout avoir un impact social positif en mettant à disposition de la structure d'intérêt général des expertises professionnelles et personnelles de collaborateurs expérimentés pour contribuer à son développement. Ces structures accueillantes bénéficient ainsi de nouvelles ressources humaines à temps plein et sur une longue période.

Mécénat Servier a été créé en 2016. Il regroupe les actions engagées depuis plus de 50 ans par Servier autour de quatre axes d'engagement : la santé, l'éducation, la culture et le vivre ensemble. À travers le Fonds de dotation, le Groupe incarne ses convictions d'entreprise citoyenne, en soutenant des structures d'intérêt général et en proposant des dispositifs permettant aux collaborateurs de vivre pleinement cet engagement :

- [Le Mécénat de compétences](#) représente plus de 3 500 engagements de collaborateurs au profit d'actions solidaires,
- [L'ARRONDI sur salaire](#) a permis de récolter plus de 200 000 € comprenant la part des dons des salariés et l'abondement de Mécénat Servier,
- [Le Séminaire solidaire](#) a permis à plus de 700 collaborateurs de découvrir le milieu associatif en équipe,
- [Le Congé Solidaire®](#), a permis à plus de 80 collaborateurs de vivre une expérience solidaire à l'international.

\*en accord avec l'un des quatre axes d'engagement de Mécénat Servier

**Contacts presse :**

[presse@servier.com](mailto:presse@servier.com)

**À propos de Servier**

Fondé pour servir la santé, Servier est un groupe pharmaceutique international gouverné par une Fondation, qui aspire à avoir un impact sociétal significatif pour les patients et pour un monde durable. Son modèle unique de gouvernance lui permet de servir pleinement sa vocation avec une vision à long terme : être engagé pour le progrès thérapeutique au bénéfice des patients. Les 21 400 collaborateurs qui composent le Groupe sont engagés autour de cette vocation commune, source d'inspiration au quotidien.

Leader mondial en cardiologie, Servier a pour ambition de devenir un acteur reconnu, focalisé et innovant en oncologie en ciblant des cancers difficiles à traiter. C'est pourquoi le Groupe consacre plus de 50 % de son budget de R&D au développement de thérapies ciblées et innovantes en oncologie. Les neurosciences et les maladies immuno-inflammatoires constituent un futur relais de croissance. Dans ces domaines, Servier se focalise sur un nombre restreint de pathologies spécifiques dans lesquelles une caractérisation précise des patients permet de proposer une réponse thérapeutique ciblée, grâce à la médecine de précision. Pour favoriser l'accès à des soins de qualité pour tous, et à moindre coût, le Groupe propose également une offre de médicaments génériques couvrant la majorité des pathologies, en s'appuyant sur des marques fortes en France, en Europe de l'Est, au Brésil et au Nigeria.

Dans tous ces domaines, le Groupe intègre la voix du patient à chaque étape du cycle de vie du médicament. Servier, dont le siège social est basé en France, s'appuie sur une solide implantation géographique dans plus de 150 pays et a réalisé, en 2022, un chiffre d'affaires de 4,9 milliards d'euros.

Plus d'informations sur le nouveau site du Groupe : [servier.com](http://servier.com)

Suivez-nous sur les réseaux sociaux : [LinkedIn](#), [Facebook](#), [Twitter](#), [Instagram](#)